



Avvio fase sperimentale

**Telelavoro
in VIDEOCODIFICA**



18/01/2011

Roma, 17 gennaio 2011



Posteitaliane

The logo for Posteitaliane, featuring the company name in a bold, blue, sans-serif font. It is positioned on a yellow background that has a curved top edge on the left side.

Il Telelavoro consente di conciliare le esigenze dei dipendenti con gli obiettivi dell'azienda integrando opportunità di carattere organizzativo, economico e sociale.

Sociale

Favorire l'integrazione nel processo lavorativo delle risorse che si trovano in particolari condizioni e/o che manifestano una situazione di disagio oggettivo

OPPORTUNITA'

Sfruttare le possibilità di "diffusione" attraverso processi di delocalizzazione produttiva basati sulla redistribuzione del lavoro.

Economica

Organizzativa

Rimodulare le mansioni; ripensare i sistemi di controllo e di responsabilizzazione professionale basandosi sui risultati; cogliere le opportunità offerte dalle innovazioni tecnologiche anticipando i cambiamenti.

Nell'ambito delle attività di telelavoro promosse dall'azienda è stata individuata una fase sperimentale per il TELELAVORO in ambito VIDEOCODIFICA prendendo in esame le richieste pervenute su base volontaria dei dipendenti rispondenti ai requisiti di inclusione sociale



L'implementazione delle attività di videocodifica in telelavoro ha presupposto la costituzione di un **prototipo di CSC "virtuale"** che permetterà di realizzare postazioni di lavoro a domicilio.

Il CSC "virtuale" è stato realizzato attraverso lo sviluppo di un prototipo su tecnologia *ad hoc* che, con le persone domiciliate collegate, servirà 4 CMP (Firenze, Pisa, Milano Roserio e Cagliari).

Nella fase sperimentale, le attività necessarie al funzionamento del CSC "virtuale" (apertura turni, ecc) verranno assicurate da un Capo Squadra presente sul territorio, ad oggi, situato nel CSC di Perugia.

Sperimentazione pilota – Inclusione Sociale

Implementazione di **7 postazioni** di telelavoro in ambito **ALT C1**

Ampliamento fase di sperimentazione

Previste **ulteriori 12 postazioni** per un totale complessivo di **19**



Aspetti del contratto di telelavoro domiciliare:

- **durata contratto:** 6 mesi rinnovabili a far data dal 7 febbraio 2011
- **rientri stabiliti:** 2 al mese

Aspetti gestionali:

- orario di lavoro 13:00 – 20:27*
- dipendenza gerarchica attuale Responsabile diretto
- dipendenza funzionale Capo squadra CSC Perugia
- gestione amministrativa attuale RU di riferimento
- somme fortetarie mensili riconosciute ai telelavoratori € 48,00 (compensazione dei costi derivanti dal funzionamento della postazione di lavoro, al netto di ogni eventuale imposta e contributo)
€ 10,00 (rimborso di quota parte del canone della linea ADSL messa a disposizione del lavoratore, al netto di ogni eventuale imposta e contributo)

Ai telelavoratori e ai rispettivi Responsabili verranno somministrati un questionario d'ingresso e uno di *follow up* rispettivamente all'inizio e dopo sei mesi di telelavoro per monitorare l'andamento dell'esperienza ed intervenire con eventuali correttivi.

* comprensivo dell'intervallo di 15 minuti da fruire successivamente alle prime 2 ore dall'inizio dell'attività lavorativa



18/01/2011

Posteitaliane