

Comunicato aziendale

Nel 2008 Poste Italiane ha avviato il telelavoro nella Funzione Servizio al Cliente e Qualità – Customer Services, e nella Funzione Tecnologie dell'Informazione. L'efficacia dei risultati raggiunti, in particolare il numero delle richieste dei dipendenti, la crescita del livello motivazionale delle persone, le ricadute positive in termini di produttività del lavoro, spingono l'azienda a studiare soluzioni di ulteriore sviluppo del telelavoro.

Ora in un'ottica di maggiore attenzione alle persone, l'Azienda intende promuovere **l'inclusione sociale** di alcune categorie di dipendenti che in un determinato momento temporale, abbiano difficoltà a conciliare i tempi della vita personale con gli impegni di lavoro.

Sei una neo-mamma?

Ti trovi in una condizione di disabilità?

Vivi una condizione di grave disagio personale e familiare?

*Il Progetto prevede per te che sei parte di questa popolazione aziendale **un canale privilegiato d'accesso al telelavoro**.*

In una prima fase, l'accesso al telelavoro, sempre sulla base della volontarietà della domanda, avverrà con particolare riferimento agli ambiti organizzativi di Staff, nel rispetto dei requisiti organizzativi di telelavorabilità del ruolo.

Scarica i modelli dall'intranet nell'apposito spazio dedicato al telelavoro, parlane con il tuo Responsabile e contatta la Gestione del Personale di competenza.

Roma, settembre 2009