



Il sistema pensionistico



Il calcolo della pensione

Sistema retributivo

Per calcolare la pensione occorrono due dati: la retribuzione pensionabile e l'anzianità contributiva. La pensione è costituita da due quote:

- la prima commisurata ai servizi valutabili al 31.12.1992 (comprensiva di eventuali maggiorazioni previste dalla legge, periodi riscattati o ricongiunti, servizi militari) ed alla retribuzione percepita all'atto della cessazione;
- la seconda relativa agli ulteriori servizi valutabili e alla media delle retribuzioni percepite dal 1.1.1993 e rivalutate ai sensi della legge.
- il periodo massimo di anni di lavoro da prendere in considerazione per il calcolo della pensione è di anni 40

I requisiti per l'uscita sono descritti nelle varie tipologie di pensioni.

Sistema contributivo

Il sistema contributivo introdotto dalla Legge 335/95 differisce notevolmente dal sistema retributivo; infatti il trattamento pensionistico non è legato alla retribuzione ma è vincolato alla contribuzione accreditata nell'intera vita lavorativa del dipendente.

Ne risulta che i contributi versati, rivalutati annualmente in base al prodotto interno lordo (PIL), vengono sommati per dare luogo alla base contributiva complessiva denominata montante individuale.

L'importo della pensione calcolata con il sistema contributivo si ottiene moltiplicando il montante contributivo individuale per il coefficiente di trasformazione, stabilito dalla legge, relativo all'età del dipendente alla data di decorrenza della pensione (o alla data del decesso, nel caso di pensione indiretta).

I requisiti per l'uscita sono descritti nelle varie tipologie di pensioni.

(segue il sistema pensionistico - il calcolo della pensione)

Sistema misto

Caratteristiche

Per coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 18 anni la pensione sarà calcolata in parte con il sistema retributivo ed in parte secondo il sistema contributivo. Ipotizzando che un lavoratore abbia maturato, al 31 dicembre 1995, 15 anni di anzianità contributiva, la sua pensione sarà data dalla somma di due quote: la quota, calcolata secondo il sistema retributivo, relativa all'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1995 (nel caso ipotizzato, 15 anni) e la quota, calcolata secondo il sistema contributivo, relativa all'anzianità contributiva maturata dopo il 31 dicembre 1995

Calcolo

Per la quota calcolata secondo il sistema retributivo vale la formula seguente: Quota di pensione retributiva = Retribuzione pensionabile x aliquota di rendimento x anni di contribuzione. Ovviamente la retribuzione pensionabile sarà riferita alle ultime retribuzioni della vita lavorativa e non a quelle relative alle anzianità precedenti al 31 dicembre 1995. Per la quota calcolata secondo il sistema contributivo valgono le regole generali di questo sistema

Requisiti per l'uscita

Per coloro che vanno in pensione nel sistema misto valgono le regole di accesso alla pensione di anzianità e di vecchiaia che esistono per il sistema retributivo.

PENSIONATI UIL – ASSISTITI E INFORMATI SEMPRE



UIL – Via Nicolò Giolfino, 10 – 37133 Verona – Tel. 045 8873111 – Fax 045 534155