

## RICHIESTA FRUIZIONE RIPOSI GIORNALIERI PER IL LAVORATORE PADRE

(Art. 43 Tutela della maternità e della paternità CCNL 2010 - 2012 del 14.04.2011)

Il sottoscritto ....., nato a .....  
Prov. .... il ....., residente in .....,  
Prov. .... Via ..... n. ....  
Codice Fiscale ..... applicato presso la  
Struttura ..... con orario

- pari o superiore alle 6 ore giornaliere
- inferiore alle 6 ore giornaliere

Richiede in qualità di padre di:

- 1 bambino/a ....., nato/a il .....  
(specificare il nome)
- (*in caso di parto plurimo*)  
n. .... bambini....., nati il .....  
(specificare i nomi)

di fruire, a partire dal giorno ..... e sino al .....  
(indicare il giorno precedente il compimento di un anno del proprio figlio/dei propri figli)

- di un periodo di riposo giornaliero della durata di un'ora, dalle ..... alle .....
- di due periodi di riposo<sup>1</sup> giornaliero, ciascuno della durata di un'ora, dalle ..... alle ..... e dalle ..... alle .....

Il sottoscritto dichiara di richiedere i permessi citati

- in qualità di unico genitore affidatario esclusivo del figlio ;
- in alternativa alla madre, lavoratrice dipendente, che non se ne avvale;
- in alternativa alla madre la quale non è lavoratrice dipendente<sup>2</sup>;
- in ragione della morte o della grave infermità della madre.

Dichiara altresì che durante il periodo di fruizione dei permessi in esame, la madre non fruirà né di periodi di congedo di maternità né di periodi di congedo parentale<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Barrare in funzione della durata dell'orario di lavoro. Al riguardo si ricorda che qualora l'orario di lavoro sia inferiore a sei ore il periodo di riposo si riduce ad un'ora ed, in caso di fruizione dell'asilo nido aziendale, i periodi di riposo sono di mezz'ora ciascuno.

<sup>2</sup> in tale casistica rientrano sia i casi in cui la madre sia lavoratrice autonoma che quelli in cui la stessa non svolga attività lavorativa in senso stretto e sia casalinga.

<sup>3</sup> Si precisa che in caso di madre lavoratrice non dipendente, al padre, durante il periodo di eventuale fruizione da parte della medesima del congedo di maternità o del congedo parentale spettano le sole ore aggiuntive eventualmente spettanti in ragione di un parto plurimo e non anche quelle ordinarie.

*In caso di diritto alla pausa pranzo:*

Il sottoscritto dichiara altresì di volersi/non volersi avvalere del diritto alla pausa pranzo.

*In caso di parto plurimo:*

Il sottoscritto in qualità di genitore di n. .... bambini, .....,  
....., nati il .....

chiede

- di fruire dell'ora/delle ore aggiuntiva/e spettante/i dalle ..... alle .....; dalle ..... alle .....
- qualora la madre, Sig.ra..... sia lavoratrice dipendente, il sottoscritto dichiara che la stessa, applicata presso ....., non fruisce delle ore aggiuntive di cui sopra.

Data, .....

Firma \_\_\_\_\_

Firma, per presa visione, del Responsabile di Struttura

### **DOCUMENTAZIONE ALLEGATA**

(da non allegare se già presentata per altre domande)

- Certificato di nascita da cui risulti la paternità o dichiarazione sostitutiva, sempre che tale documentazione non sia già stata presentata
- Copia del provvedimento formale di affidamento esclusivo del figlio
- Certificato di morte o dichiarazione sostitutiva di certificazione (c.d. autocertificazione), se trattasi del decesso del coniuge; ovvero, dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, se il genitore deceduto non era legato al richiedente da vincolo matrimoniale;
- Certificato rilasciato da una struttura pubblica del SSN o con essa convenzionata attestante la "grave infermità della madre";
- Nell'ipotesi in cui la madre, lavoratrice dipendente, non si avvalga dei riposi (compreso il caso di parto plurimo in cui la stessa non si avvalga in tutto o in parte dei riposi aggiuntivi):dichiarazione attestante che la madre non fruisce dei benefici in esame.
- In caso di madre non lavoratrice dipendente: dichiarazione attestante che la madre non è lavoratrice dipendente.
- .....