



COMUNICATO UNITARIO

Siglata l'ipotesi di rinnovo del C.C.N.L. 2010-2012

IMPRESE PRIVATE RECAPITO POSTALI

Nella giornata dell' 8 febbraio 2010 è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del CCNL delle imprese private operanti nella distribuzione, recapito e servizi postali con decorrenza 01/01/2010 31/12/2012. Sottolineiamo la particolare importanza dell'intesa raggiunta, che nella delicata fase di avvio della liberalizzazione dei mercati postali, ha realizzato l'obiettivo dell'impegno unitario del sindacato attraverso la sottoscrizione del CCNL da parte di entrambe le associazioni di categoria: FISE e CNA. Il rinnovo del CCNL in questo settore, in attesa della conclusione delle fasi negoziali negli altri (Poste ed Appalti postali), costituisce la prima vera risposta in attesa dell'avvio del confronto sul contratto di settore.

I punti maggiormente significativi dell'intesa raggiunta riguardano,

- l'aver uniformato, agli altri settori in fase di rinnovo, le scadenze contrattuali al 31 dicembre 2012 al fine di agevolare il percorso di realizzazione del CCNL di settore;
- l'introduzione della contrattazione di 2° livello sia in FISE, sia in CNA;
- l'impegno entro 90 gg. a siglare un protocollo d'intesa sulla creazione di una Agenzia Bilaterale per lo sviluppo di percorsi formativi che in un mercato liberalizzato sono uno strumento indispensabile per l'avvio di eventuali processi di riqualificazione e/o riconversione del personale ed un protocollo per un miglior utilizzo delle risorse da dedicare all'attività sindacale con lo scopo di rafforzare la rappresentanza e l'azione sindacale nelle diverse realtà lavorative;
- L'introduzione della possibilità da parte dei lavoratori di sottoscrivere polizze assicurative del Comitato Sindacale Assicurazioni Postali (CSAP) con la corrispondente ritenuta in busta paga effettuata a totale carico aziendale;
- sul fronte relativo al mercato del lavoro e occupazione il consolidamento dei vincoli sulle diverse tipologie contrattuali presenti nelle aziende, respingendo le intenzioni delle stesse di introdurre diversi elementi di flessibilità sulle tipologie contrattuali;
- Adeguamento e attualizzazione dell'articolato relativo alla classificazione del personale e il chiarimento sul capitolo relativo alle mansioni promiscue;
- Introduzione dell'Elemento di Garanzia Retributiva, pari a 11,00 € medie procapite, per tutte quelle aziende che prive di contrattazione di 2° livello non abbiano erogato ai propri lavoratori altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quelli previsti dal CCNL;
- L'introduzione della previdenza complementare con un contributo da parte delle Aziende CNA pari all'1,00% e la rivalutazione dello 0,1% per FISE.
- L'aumento significativo della indennità di vestiario portandola da 0,48 € a 1,00 €;
- L'aumento della prevista indennità quadri da 30,99 a 50,00 €;

Infine previsto un aumento dei minimi tabellari alle diverse decorrenze nel triennio pari a 81,00 € totali oltre ad una erogazione di importo "una tantum" pari a 280,00 € (per il periodo 01/06/2009 31/12/2010) per tutti lavoratori in forza il 7/2/2011;

Complessivamente i benefici economici a favore dei lavoratori (minimi, contrattuali, Elemento di garanzia, indennità di vestiario, Previdenza complementare, indennità funzione quadri) sono pari a oltre 100 Euro.

Nei prossimi giorni l'intesa sarà illustrata con apposite assemblee del personale.

Roma, 9 febbraio 2011

Le Segreterie Nazionali

UILposte

UILtrasporti

Slc-CGIL

Slp CISL