



COMUNICATO UNITARIO

Firmato l'integrativo aziendale ed il premio di risultato

TNT POST

Nella giornata di ieri 8 febbraio 2011 è stato siglato l'accordo sull'integrativo aziendale ed il Premio di risultato per TNT POST.

Gli importanti accordi, raggiunti dopo mesi di confronto serrato, affermano il decollo della contrattazione di secondo livello e introducono per tutte le Filiali TNT POST l'integrativo aziendale ed il Premio di risultato. Gli accordi hanno durata triennale con decorrenza dal 1 gennaio 2011 e con scadenza al dicembre 2013.

Queste le principali novità introdotte:

Integrativo Aziendale

- Buono pasto – Aumento del valore nominale per ogni giornata di effettiva presenza ed estensione a tutte le Filiali come segue: febbraio 2011 euro 4,50; Gennaio 2012 euro 4,85; gennaio 2013 euro 5,20. Per il solo personale di TNT post Milano verrà riconosciuta un'indennità di integrazione mensa aggiuntiva ad personam di Euro 33,00 lordi mensili.
- Ridefinizione delle modalità di rimborso spese chilometrico in caso di trasferta.
- Introduzione della Commissione paritetica per il vestiario con il compito di proporre modifiche, integrazioni o sostituzioni del vestiario in dotazione.
- Orario di lavoro – definizione della articolazione secondo quanto fissato dal ccnl in relazione alle necessità organizzative locali con introduzione della relativa pausa pranzo sentite le oo.ss. territoriali e le rsu/rsa
- Lavoro straordinario – Sono state definite meglio le relative compensazioni fermi restando i limiti giornalieri del ccnl.
- Estensione dell'accordo anche per i dipendenti di Tnt Service e Notifiche che applicano il Ccnl

Premio di Risultato

- Introduzione del premio di risultato annuale per tutti i dipendenti di Tnt post Italia e Tnt Post Milano.
- Valore massimo del premio così distribuito: Fattorini addetti al recapito euro 570 omnicomprensivo del bonus presenza. Addetti al centro stampa e altro personale di Filiale euro 500 omnicomprensivo del bonus presenza
- Introduzione dei bonus presenza fino a un massimo di euro 70 a seconda degli eventi di malattia ed erogato nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.
- Erogazione del premio in due soluzioni: 40% nel mese di settembre di ciascun anno e la restante parte nel mese di Aprile dell'anno successivo.

Infine l'Azienda ci ha comunicato che sta stipulando, a proprie spese, una polizza assicurativa per i portalettere che coprirà gli stessi in caso di infortuni - sia in itinere che durante il lavoro - le cui garanzie ci verranno comunicate a breve e si è impegnata a convocare il sindacato per discutere sul tema dell'occupazione e stabilizzazioni.

Nei prossimi giorni si terranno assemblee dei lavoratori per illustrare le intese raggiunte.

Roma 9 Febbraio 2011

Le Segreterie Nazionali

UILposte

UILtrasporti

Slc-CGIL

Slp CISL