



# REGIONE LAZIO

**ASSESSORATO LAVORO, PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE  
GIOVANILI  
AREA 4Z02**

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 Ottobre 2009 presso la Direzione Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili della Regione Lazio, alla presenza del Funzionario Dr. Agostino Lo previte, si e' svolto l'incontro congiunto di cui all'art. 4, comma 7 della Legge n. 223/91 cosi' come modificato ed integrato dal D.P.R. n. 218/2000, finalizzato al completamento della procedura di mobilita' avviata dalla COOPERATIVA LE COLONNETTE . in data 02/10/2009.

All'incontro sono presenti le parti di cui all'allegato foglio presenze.

### **PREMESSO CHE:**

1. La Cooperativa Le Colonnette svolge servizio di raccolta e distribuzione prodotti postali ed ha in forza 25 dipendenti;
2. la Cooperativa le Colonnette opera in regime di monocommitenza con Poste Italiane s.p.a, con la quale in data 30 Giugno 2008 ha stipulato un contratto di appalto;
3. la società Poste italiane s.p.a successivamente alla stipulazione del contratto, contrariamente agli impegni assunti ha modificato le condizioni del contratto di appalto riducendo al 70% il carico medio di lavoro e il volume d'attività;
4. a fronte di tale riduzione La Cooperativa Le Colonnette ha subito un notevole calo di fatturato ed ha quantificato un esubero di 7 unità lavorative.

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

Dopo ampio dibattito la parti hanno convenuto nel corso della riunione odierna svoltasi in sede regionale quanto segue:

1 - per far fronte alla crisi occupazionale in cui versa l'azienda si ricorre all'utilizzo della Cig in deroga ai sensi della legge 2/2009 e successive modificazioni ed integrazioni

2 - la società , utilizzando i canali informatici all'uopo predisposti, si impegna a presentare alla regione Lazio ed all'INPS istanza di accesso al trattamento di CIG in deroga e per n. 25 dipendenti per il periodo dal 27 Ottobre 2009 al 31 Dicembre 2009 (prorogabile per il 2010); tale istanza sarà corredata dall'elenco nominativo dei lavoratori interessati dal provvedimento e dalla dichiarazione di disponibilità sottoscritta da ciascun lavoratore ad accettare gli interventi di politica attiva del lavoro proposti dalla Regione Lazio;

3 - La Cassa integrazione verrà applicata con un sistema di rotazione settimanale (compatibilmente alle esigenze tecnico produttive ed organizzative) ad orario ridotto con modalità orizzontali o verticali, fino ad un massimo di riduzione delle ore lavorabili non superiore al 30% dell'orario contrattuale.



4 - L'azienda comunicherà ai lavoratori, con cadenza settimanale, il piano di riduzione dell'orario concordato che potrà subire variazioni rispetto alle sopravvenute esigenze organizzative.

4 - l'azienda richiederà all'INPS di provvedere al pagamento diretto dell'indennità e, in forza di quanto previsto dall'art. 7 ter comma 3 della Legge n. 33/2009, ad anticipare la suddetta indennità in attesa dell'emanazione del provvedimento di autorizzazione da parte della Regione Lazio;

5 - l'azienda si impegna inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIGS l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro messo a disposizione dalla Regione Lazio la cui fruizione è condizione imprescindibile per la correlata fruizione del trattamento di integrazione salariale;

6 - La Regione Lazio provvederà a convocare le parti per una verifica complessiva della situazione occupazionale e dell'applicazione del presente accordo entro il 20/12/2009

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto di aver espletato le procedure previste dalla normativa vigente in tema di esame congiunto per l'accesso agli ammortizzatori sociali.

La Regione Lazio, ai sensi della normativa, vista la documentazione in proprio possesso e preso atto di quanto emerso nel presente verbale di accordo, esprime il proprio parere favorevole al riconoscimento per la società Le Colonnelle del beneficio della CIG in deroga secondo le modalità previste dal presente verbale.

La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà alla Regione Lazio ed all'INPS con cadenza mensile e ad Italia Lavoro spa con cadenza trimestrale i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di CIGS in deroga, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberanti mediante gli strumenti in formato elettronico che Italia Lavoro metterà a disposizione.

Italia Lavoro spa si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale - D.G. degli Ammortizzatori Sociali ed alla D.R.L. del Lazio finalizzata al costante monitoraggio della spesa

Letto, confermato e sottoscritto

