



**RACCOMANDATA A. R**

**SLP CGIL**

Via Imera, 2  
00183 ROMA (RM)

**SLP CISL**

Via degli Etruschi, 3  
00185 ROMA (RM)

**RSU PACCHERA Francesco**

**REGIONE LAZIO**

ASSESSORATO LAVORO, GIOVANI,  
PARI OPPORTUNITA'  
AREA 9/C PROBLEMI DEL LAVORO  
Piazza Oderico da Pordenone 15  
00147 ROMA (RM)

**AGENZIA LAZIO LAVORO**

Via del Caravaggio 99  
00147 ROMA (RM)

Ciampino (RM), lì 23 ottobre 2009

**Oggetto: comunicazione ai sensi degli artt. 24 e 4 legge 223/91.**

La UNIPOSTA S.p.A., con sede in Roma via Margutta n.17 e con unità produttive in Ciampino (RM) via Segni n.10 e via Einaudi n.25, ha necessità di ricorrere al licenziamento per riduzione di personale e successiva collocazione in mobilità di n. 50 dipendenti strutturalmente esuberanti rispetto alle attuali necessità produttive.

Uniposta S.p.A. è una società entrata nel mercato dei servizi postali che si serve di strutture proprie, prevalentemente nella provincia di Roma, o si avvale di strutture di operatori terzi già dotati di una propria rete distributiva in altre province sul territorio nazionale.

La Società è stata classificata dall'Inps nel Terziario e applica ai propri dipendenti il CCNL "Imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali".

Con riguardo alle motivazioni che determinano la situazione di eccedenza del personale e rendono inevitabile il ricorso al provvedimento di cui sopra, precisiamo quanto segue.

I costi operativi che si registrano per le attività di smistamento e di recapito della corrispondenza nella provincia di Roma dall'inizio dell'anno risultano di gran lunga superiori ai ricavi e pertanto si stanno generando delle significative perdite alle quali occorre porre rimedio con urgenza.

uniposta SpA

[www.uniposta.eu](http://www.uniposta.eu)

**Sede legale:**

Via Margutta, 17 00187 Roma

**Sede amministrativa:**

Via A. Segni, 10 00143 Ciampino

Ciò è dovuto essenzialmente alla minore crescita dei volumi trattati rispetto alle previsioni, che non ci consente neanche di recuperare i costi operativi del nostro centro di smistamento e della nostra rete di distribuzione.

Al momento non si intravedono misure alternative al licenziamento proprio in conseguenza della sostanziale cessazione dell'attività di distribuzione. La scrivente, tuttavia, al fine di ridurre le conseguenze economiche e sociali per i lavoratori, si dichiara disponibile a favorirne la ricollocazione presso terzi.

La collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente e di quello abitualmente impiegato è riportato nell'allegato n.1.

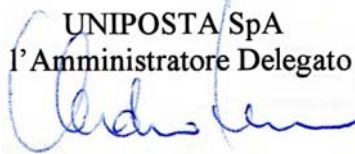
Allo stato non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

I tempi di attuazione del programma di mobilità saranno quelli immediatamente successivi all'esaurimento della presente procedura e comunque nell'ambito del termine di 120 giorni o comunque nel termine che potrà essere concordato con le OOSS.

Si resta a disposizione per gli incontri previsti dalla legge in oggetto.

Distinti saluti.

UNIPOSTA SpA  
l'Amministratore Delegato



**All. n.1:** elenco profili professionali e collocazione aziendale del personale eccedente e del personale abitualmente impiegato.