



COMUNICATO

RINNOVO CCNL IMPRESE PRIVATE RECAPITO E SERVIZI POSTALI

Firmata l'ipotesi d'accordo

Nella serata del 17 Maggio c.m. è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sul rinnovo del contratto in oggetto.

L'accordo dopo una lunga e complessa trattativa arriva ad un anno e mezzo dalla scadenza del contratto.

Le Segreterie Nazionali, congiuntamente con le rappresentanze presenti alla trattativa esprimono un giudizio complessivamente positivo sull'ipotesi raggiunta, che ora passerà al vaglio nelle assemblee dei lavoratori per l'approvazione e il conseguente scioglimento della riserva, che dovrà essere sciolta entro 8 Giugno p.v.

Il rinnovo ha valenza quadriennale per la parte normativa, 1.6.2007/ 31/5/2011, e biennale per la parte economica, 1.6.2007/ 31.5.2009.

Riteniamo corretto sottolineare in primo luogo il raggiungimento dell'obiettivo di dare anche ai lavoratori di questo settore l'opportunità di poter aderire **al fondo di previdenza complementare, individuando nell'accordo come fondo di destinazione Fondoposte, anche nella prospettiva del raggiungimento del CCNL di settore.**

Le Aziende, per i lavoratori che aderiranno al fondo, contribuiranno con il versamento dell'1% della retribuzione individuale.

Per quanto attiene la parte normativa riguardante il mercato del lavoro vengono introdotte e/o adeguate le seguenti tipologie di contratti flessibili:

- **Somministrazione di lavoro a tempo determinato**, è stato dettagliato in modo preciso e congruo la possibilità di utilizzo,
- **Apprendistato professionalizzante**: il testo definito chiarisce in premessa la finalità di questi contratti alla loro trasformazione a tempo indeterminato. Accorcia rispetto alle richieste il periodo di prova, rendendolo coerente a quello dei contratti a tempo indeterminato, per quanto riguarda la durata, si riducono, rispetto alle previsioni di legge, per le qualifiche medio-basse prevedendo nel contempo, a metà periodo il passaggio al livello superiore. Per quanto riguarda le qualifiche alte, l'accordo prevede la riduzione del periodo di apprendistato di anni due, se in possesso di laurea coerente con la qualificazione professionale da acquisire.

Il trattamento normativo, compreso quello del comparto per malattie e/o infortuni, è quello previsto dal ccnl.

- **Contratto di Inserimento:** la novità di rilievo rispetto alla normale tipologia di contratto prevista dall'accordo interconfederale, riguarda il mantenimento per queste tipologie di assunzioni, di tutti i trattamenti economici, normativi ed aziendali previsti dai contratti nazionali e/o aziendali, per i lavoratori a tempo indeterminato.
- **Contratto di lavoro a Tempo Parziale:** è stata mantenuta, nonostante le resistenze delle aziende, la sostanziale previsione del contratto vigente, migliorando, nelle norme flessibili l'indispensabile consenso del lavoratore, riducendo il lavoro supplementare, ed immettendo la clausola di precedenza, per il passaggio da full-time a part-time e viceversa, delle richieste dei lavoratori già presenti in azienda, favorendo le fasce più svantaggiate.

Per quanto attiene quindi il mercato del lavoro è stata inoltre respinta la richiesta di introdurre il lavoro a chiamata e si è sostanzialmente operata la scelta di favorire le forme di contratto orientate al consolidamento a tempo indeterminato.

Salute e Sicurezza: l'articolato è stato completato dalle previsioni dell'art. 9 della legge 300, in materia delle attribuzioni previste per il rappresentante la sicurezza.

Trattamento di malattia ed infortunio: a fronte di un periodo di comparto che passa da 32 a 36 mesi, viene introdotta la norma di salvaguardia per le gravi patologie, con l'esclusione dal computo del comparto e la garanzia della retribuzione per 24 mesi. Riteniamo necessario sottolineare il valore sociale della norma introdotto che non era presente nel contratto vigente.

Sistema delle relazioni industriali

L'articolo presente nel contratto, viene arricchito dai seguenti punti: **esame congiunto delle modificazioni legislative e normative introdotte in previsione ed in attuazione alla Direttiva**

Europea sulla liberalizzazione.

Confronto su appalti e regole conseguenti.

Confronto sulla quantità e qualità degli investimenti

Commissione inquadramento: non avendo prodotto questo rinnovo, per indisponibilità delle aziende modifiche all'attuale sistema classificatorio, viene riattivata la commissione inquadramento, che ha lo scopo di produrre una proposta, in linea anche con le possibili evoluzioni organizzative e lavorative delle imprese, entro la data del prossimo rinnovo biennale.

Quadri

E' stato inserito l'impegno aziendale al coinvolgimento dei quadri nei piani formativi nonché alla definizione dei contenuti, programmi, risorse e progetti

PARTE ECONOMICA

Il risultato economico è in linea con le previsioni della piattaforma, la cui richiesta era di punti 7, pari ad euro 98, compresa la richiesta sulla previdenza integrativa,

L'ipotesi di accordo prevede:

- **euro 78 – 5° livello super sui minimi tabellari, corrispondenti a punti 5,60. erogabili in due tranches di euro 39 ciascuna con decorrenza 1 giugno 2007, 1 giugno 2008**
- **1% sulla retribuzione singola si riferimento, per la previdenza integrativa, corrispondente ad un media di euro 20.**
- **La corresponsione di una tantum di euro 350 in tre tranches (130,100.120), principalmente riferita al periodo Gennaio/Maggio 2007, in quanto l'anno 2006 è stato coperto, oltre che dall'indennità di vacanza contrattuale, da 1,5 punti anticipati nel rinnovo del biennio precedente e non riassorbiti dalla inflazione reale.**

Infine è stata sottoscritta una norma di salvaguardia che, in caso di accordi interconfederali e disposizioni legislative modificanti gli istituti contrattuali trattati, le parti si incontreranno per l'esame e l'armonizzazione di tali istituti.

La parola ora passa ai lavoratori ai quali le Segreterie Nazionali affidano il giudizio sul risultato conseguito,

Roma, 18 maggio 2007

p. LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC – CGIL
C. Pecchioni

SLP – CISL
S. Cappuccio

UILPOST – UIL
D. Bonomo

UILTRASPORTI
E. Cimmino



Federazione Territoriale di Verona
Settore Agenzie di Recapito Private

In allegato si invia il testo del comunicato unitario e la tabella degli aumenti retributivi dei minimi contrattuali inerenti l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per le imprese private recapito e servizi postali.

A breve tutto il materiale sarà consultabile sul nostro sito www.uilpostverona.it

La Segreteria Territoriale

AUMENTI RETRIBUTIVI DEI MINIMI CONTRATTUALI

LIV.	PAR.	GIUGNO 2007	GIUGNO 2008	TOTALE
1°	200	€ 67,83	€ 67,83	€ 135,66
2°	175	€ 59,35	€ 59,35	€ 118,70
3°	150	€ 50,87	€ 50,87	€ 101,74
3° s.	138	€ 46,80	€ 46,80	€ 93,60
4°	128	€ 43,41	€ 43,41	€ 86,82
5°	115	€ 39,00	€ 39,00	€ 78,00
5° s.	110	€ 37,30	€ 37,30	€ 74,60
6°	100	€ 33,91	€ 33,91	€ 67,82

UNA TANTUM

LIV.	PAR.	
1°	200	€ 608,70
2°	175	€ 532,61
3°	150	€ 456,52
3° s.	138	€ 420,00
4°	128	€ 389,57
5°	115	€ 350,00
5° s.	110	€ 334,78
6°	100	€ 304,35