

VERBALE DI ACCORDO

In data 17 maggio 2007, presso la sede della FISE di Roma

Tra

FISE-ARE rappresentata dal Presidente ing. Michele Florio, dai VicePresidenti Valentina Menghini ed Ettore Calogero, e dai componenti il consiglio direttivo di categoria Cinzia Spaziani ed Armando Rampani, assistiti dal consulente Antonio Cammarota e da FISE in persona di Donatello Miccoli,

e

SLC-CGIL, rappresentata da Carla Pecchioni

SLP-CISL rappresentata da Sebastiano Cappuccio

UIL-POST, rappresentata da Donato Bonomo

UIL-TRASPORTI, rappresentata da Enrico Cimmino

presenti le rispettive strutture territoriali e regionali.

- Considerato quanto disposto dal d.to lgs. n. 252/2005 come modificato ed integrato dalla legge n. 296/2006;
- preso atto dei decreti attuativi emanati dal Ministero del Lavoro e dal Ministero dell'Economia il 30/01/2007;
- stabilito che, entro il 30/06/2007 e, per i neo-assunti, comunque entro sei mesi dalla data di assunzione, i dipendenti cui si applica il c.c.n.l. aziende private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali devono operare una scelta consapevole sulla destinazione del TFR maturando a partire dall'1/1/2007,

si è concluso il seguente verbale di accordo.

1. In attuazione dell'articolo 56 del c.c.n.l. di categoria nonché delle normative vigenti in materia, le parti concordano, nell'ambito dell'accordo di rinnovo 17 maggio 2007 di aderire ad un fondo di previdenza complementare per i lavoratori assunti a tempo indeterminato dipendenti dalle imprese operanti nel settore. In tal senso si individua come fondo di destinazione il Fondoposte.
2. Saranno soci e destinatari delle prestazioni del Fondo Pensione nazionale a capitalizzazione Fondoposte tutti i lavoratori dipendenti non in prova con almeno tre mesi di anzianità che volontariamente vi aderiscano; l'adesione avverrà secondo forme e modalità previste dalla legge e dallo statuto del Fondoposte;

3. L'adesione al Fondo comporterà una contribuzione paritetica a carico dell'azienda e del lavoratore associato, calcolata sulle seguenti voci retributive: retribuzione tabellare ed indennità di contingenza alla data del 31/12/2006, con riferimento al rispettivo livello in cui il lavoratore è inquadrato.
4. Il contributo è dovuto nella misura minima dell'1% a carico del lavoratore associato e nella misura dell'1% a carico del datore di lavoro per 14 mesi per anno; il lavoratore ha diritto al contributo a carico del datore di lavoro solo nel caso di adesione al Fondoposte;
5. L'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro di cui al precedente punto sussiste esclusivamente nei confronti del lavoratore iscritto al Fondoposte; l'opzione del lavoratore per il versamento del TFR e la sua contestuale adesione a forme di previdenza complementare diverse dal Fondoposte non comportano per il datore di lavoro alcun obbligo di contribuzione a tali forme;
6. L'esonero del datore di lavoro dall'obbligo contributivo sussiste anche qualora il lavoratore iscritto al Fondoposte faccia domanda di trasferimento della posizione maturata ad una forma pensionistica complementare individuale;
7. Il rapporto di adesione al fondo una volta istituito è regolato dallo statuto e dalle norme interne del Fondoposte, consultabili da tutti i lavoratori.
8. Per i lavoratori è prevista, in caso di adesione al fondo l'integrale destinazione del trattamento di fine rapporto maturando nell'anno.

I contributi a carico dell'azienda e dei lavoratori decorreranno dalla data di modifica dello statuto del Fondoposte, finalizzata a recepire il presente accordo ovvero dal mese successivo all'adesione, per i lavoratori assunti successivamente alla modifica statutaria.

Roma, 17 maggio 2007.

FISE

SLC CGIL

SLP CISL

UILPOST

UILTRASPORTI

Nel caso di entrata in vigore di normative di legge ovvero di sottoscrizione di accordi interconfederali che dovessero introdurre modifiche agli istituti contrattuali trattati con il presente rinnovo, le parti si incontreranno per l'esame e l'armonizzazione di tali istituti con la normativa vigente.

Le Segreterie Nazionali di SLC/CGIL, SLP/CISL, UILPOST, UIL-TRASPORTI, scioglieranno la riserva sulla presente ipotesi di rinnovo entro il giorno 8 giugno 2007.

17 maggio 2007