



UILposte Verona - Newsletter Faxinforma n. 040 del 2 settembre 2010

Un argomento penoso che fa discutere da anni... e nessun Governo vuole affrontare!

L'Indennità di Buonsuscita

FAQ - Le nostre risposte alle domande più frequenti poste dai Colleghi

Domande

- Cos'è l'Indennità di Buonsuscita?
- Chi gestisce il Fondo Buonsuscita?
- Quali sono le modalità per riscuotere le somme corrisposte dalla gestione Commissariale del Fondo Buonsuscita?
- Posso avere informazioni sulla mia indennità di buonsuscita?
- Oltre a quelle relative alla buonsuscita posso avere anche informazioni sulla pensione?
- Di cosa si occupa la società Italia Previdenza?
- Posso conoscere l'importo della indennità di buonsuscita?



Risposte

Indennità di Buonsuscita

L'indennità di buonsuscita è una somma di denaro corrisposta una tantum (cioè una sola volta) al lavoratore quando cessa dal servizio.

Per quanto riguarda i dipendenti di Poste Italiane l'indennità di buonsuscita spetta ai lavoratori all'atto di cessazione del rapporto di lavoro ed esclusivamente per i periodi di servizio precedenti al 28 febbraio 1998 - data in cui l'Ente Poste è stato trasformato in Società per Azioni.

Per i periodi successivi a tale data spetta invece il TFR, trattamento di fine rapporto.

La Gestione Commissariale Fondo Buonuscita

Presentazione

La Gestione Commissariale Fondo Buonuscita per i lavoratori della Società "Poste Italiane S.p.A.", è stata istituita con la Legge 27 dicembre 1997, n. 449 art. 53, 6° comma, al fine di provvedere alla liquidazione della indennità di buonuscita.

A tale proposito la normativa vigente conferma che dal 28 febbraio 1998, data di trasformazione dell'Ente Poste Italiane in società "Poste Italiane S.p.A.", al personale dipendente spetta:

- **il trattamento di fine rapporto (TFR) di cui all'articolo 2120 del codice civile**
- **per il periodo antecedente, l'indennità di buonuscita maturata, calcolata secondo la normativa vigente prima della data di trasformazione**

La normativa che regola l'indennità di buonuscita è costituita dal:

- DPR del 29 dicembre 1973 n. 1032 e successive modificazioni che regola:
 - le modalità di calcolo della indennità spettante;
 - i criteri di calcolo per la riliquidazione e il supplemento dell'indennità;
 - le modalità di erogazione ai superstiti in caso di morte del dipendente;
 - i servizi computabili ed i periodi riscattabili ai fini del calcolo dell'indennità di buonuscita;
 - la gestione del riscatto di servizi;
 - le modalità di corresponsione e di pagamento dell'indennità di buonuscita;
 - i termini di ammissibilità del ricorso verso i provvedimenti adottati;
- Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 19 giugno 1981 n. 177: Approvazione della delibera n. 4197 in materia di riscatto di servizi e periodi ai fini della liquidazione della indennità di buonuscita.
- Articolo 19 del TUIR DPR 22 dicembre 1986 n. 917 e successive modificazioni che definisce le modalità di calcolo dell'imposta sulle persone fisiche per i redditi derivanti dalla indennità di fine rapporto o altre indennità equipollenti.

La Gestione Commissariale Fondo Buonuscita per i lavoratori della Società "Poste Italiane S.p.A.", al fine di ottemperare agli obblighi istituzionali, si è dotata di un sistema informativo in grado di supportare i procedimenti amministrativi necessari alla gestione del fondo.

Per accedere al portale è necessario essere registrati ed eseguire la procedura di "login".

Per accedere al sistema informativo della Gestione Commissariale si deve essere registrati ed eseguire il processo di "Login" per l'autenticazione dell'utente.

Maggiori informazioni sull'Indennità di Buonuscita

Si possono ottenere ulteriori informazioni dalla società Italia Previdenza telefonando allo **065124618** dalle 9.30 alle 13.00

Maggiori informazioni sulla Pensione

Italia Previdenza gestisce solo la liquidazione della indennità di buonuscita, per informazioni sulla pensione si deve contattare l'IPOST al numero verde 800191878 dal Lunedì al Venerdì dalle 8.00 alle 18.00

La società di servizi Italia Previdenza

"ITALIA PREVIDENZA - Società Italiana di Servizi per la Previdenza Integrativa per Azioni" o in forma abbreviata "S.I.S.P.I. S.p.A.", partecipata per il 65% dall'INPS e per 35% dall'IPOST, ha per oggetto sociale:

"l'attività di fornitura di servizi amministrativo contabili relativi alla riscossione dei contributi ed all'erogazione delle prestazioni nell'ambito della gestione dei Fondi di previdenza complementare e integrativa e delle attività connesse e strumentali, nonché lo svolgimento di ogni forma di attività finalizzata all'offerta di servizi integrati miranti al rilancio della previdenza integrativa, in sinergia con la realizzazione dei compiti istituzionali da parte dell'INPS e dell'IPOST".

Con riferimento al proprio oggetto sociale S.I.S.P.I. intende agire:

- **per il mercato della previdenza complementare** al fine di:

- progettare e sviluppare strumenti informatici applicativi per facilitare la gestione dei flussi connessi alla raccolta dei dati per la contribuzione;
 - rendere disponibili informazioni sulla situazione contributiva di natura complementare integrata con quella obbligatoria;
 - individuare soluzioni che unificano i sistemi di pagamento delle prestazioni assicurative dei fondi pensioni obbligatori e complementari;
 - progettare e realizzare sistemi esperti in grado di eseguire estrapolazioni sulle prestazioni derivanti dalla previdenza obbligatoria e determinare sulla base della prestazione attesa il contributo da destinare alla previdenza integrativa.
- **nel mercato della previdenza complementare** ponendosi quale "Gestore Amministrativo Contabile" dei diversi fondi pensione con l'obiettivo di diventare un termine di paragone sul livello dei costi attinenti l'attività, al fine di calmierare i prezzi nel mercato.

Italia Previdenza - S.I.S.P.I.
Sede Legale: Via Carlo Spinola, 11
00154 Roma
Tel.: 065124618
E-Mail: sispi@italiaprevidenza.it

Come richiedere informazioni sull'importo della Buonuscita

Per conoscere l'importo della buonuscita si deve trasmettere una specifica richiesta a mezzo **fax al n. 0651605046**, oppure spedire una **mail all'indirizzo di posta elettronica gfb@italiaprevidenza.it** indicando i propri dati anagrafici, codice fiscale, data assunzione, numero di matricola, residenza, domicilio e numero telefonico.



Consigliamo ai Colleghi di inviare una richiesta a mezzo fax o tramite posta elettronica agli indirizzi sopra indicati per conoscere l'importo esatto dell'Indennità di Buonuscita che verrà liquidato in caso di dimissioni volontarie o di pensionamento.

Essere informati sui propri diritti e contemporaneamente dare un segnale alla Gestione Commissariale del Fondo Buonuscita è importante e forse può servire a sollecitare l'intervento di alcune forze politiche che negli anni hanno presentato inutili interrogazioni parlamentari affinché si adoperino per iniziare un dialogo tra le parti in causa che produca un progetto per rendere giustizia ai Lavoratori di Poste Italiane!

Forse tutto questo servirà a poco..., ma a nostro parere è giusto iniziare a farci sentire e soprattutto a far comprendere, a chi fa finta di nulla, che siamo tutti uniti e stufi di essere presi in giro!

Art. 3 CCNL – Diritto di affissione per le bacheche sindacali nei posti di lavoro

UILposte Verona - Via Giolfino, 10 - 37133 Verona - Tel. 045/8873111-118 Fax 045/534155
E-Mail postmaster@uilpostverona.it - Web <http://www.uilpostverona.it>

Fax 0651605046

Spettabile
Gestione Fondo Buonuscita
Via Carlo Spinola, 11
00154 Roma

Oggetto: Indennità di Buonuscita.

Il sottoscritto, dipendente di Poste Italiane S.p.A. desidera conoscere l'importo esatto relativo all'indennità di buonuscita che percepirà al momento del proprio pensionamento.

Dati personali:

Cognome e Nome	
Azienda	Poste Italiane S.p.A.
Struttura aziendale	
Ufficio	
Data assunzione	
Matricola	
Codice Fiscale	
Data di nascita	
Luogo di nascita	
Residenza	
Indirizzo	
Telefono	
E-Mail	

In attesa di ricevere un vostro cortese e gradito cenno di risposta alla presente istanza mi è gradito porgere cordiali saluti.

Data,

.....
(firma del dipendente)