

CRITERI E MODALITA' PER LA REDAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MOBILITA'

Ciascuna graduatoria si articolerà in funzione dei punteggi totali ottenuti, di seguito specificati, in ordine di priorità.

A) ANZIANITA':

per ogni anno di anzianità di servizio punti 0,75

L'anzianità di servizio si determina con riferimento alla data di "decorrenza economica".
Le frazioni di anno superiori a 6 mesi vengono computate come anni completi.

B) CARICHI DI FAMIGLIA:

Condizioni familiari

b.1.	famiglia monoparentale	punti 10
b.2.	coniuge o in assenza primo figlio	punti 7
b.3.	ciascun figlio fino a 8 anni	punti 6
b.4.	ciascun figlio da 9 anni a 18 anni	punti 5
b.5.	genitore a carico	punti 3

La valorizzazione del punteggio totale relativo alle condizioni familiari verrà effettuata tenendo presente che:

- i punteggi di cui sopra sono tra di loro cumulabili;
- il punteggio di cui al punto b.3. e b.4. compete a partire dal secondo figlio nel caso in cui il primo figlio sia stato già valorizzato per il criterio di cui al punto b.2.;
- il punteggio di cui al punto b.1. compete al dipendente, componente una famiglia monoparentale, nei casi in cui sia l'unico genitore che abbia riconosciuto il figlio nei modi previsti dall'art. 254 del cod. civ. ovvero abbia adottato il figlio nei modi consentiti dalla legge nonché al dipendente, legalmente ed effettivamente separato e divorziato, che abbia ottenuto l'affidamento del figlio ed al dipendente vedovo con prole;
- il punteggio di cui al punto b.1. non compete nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi;

Nella redazione delle graduatorie, in caso di parità di punteggio, verrà data la precedenza al personale con il punteggio più alto in ordine alle condizioni familiari.
In caso di ulteriore parità, infine, avrà la precedenza il personale in possesso della maggiore anzianità anagrafica.