

Criteri di impiego delle risorse

La ricollocazione delle risorse, operanti su processi e strutture interessate dal progetto Competence Center Supporto al Business, dovrà essere definita secondo i criteri di carattere generale di seguito indicati:

a) le risorse già operanti nel Comune sede dei Competence Center verranno:

- ricollocate all'interno dei Competence Center, al fine di garantire l'operatività degli stessi, in coerenza con i dimensionamenti che saranno individuati;
- nelle situazioni in cui il numero delle risorse assegnate ai Competence Center non consenta la totale ricollocazione delle risorse sopra indicate, le stesse saranno riallocate, nell'ordine, o presso altri ambiti all'interno del Comune ove insiste la sede di lavoro e sempre nei limiti di dimensionamento che verrà individuato, ovvero in attività di Sportelleria sempre all'interno del Comune ove insiste la sede di lavoro;

b) le risorse operanti in Comuni ove non è prevista la presenza di Competence Center, verranno:

- trasferite presso il Comune ove è attestato il Competence Center (sempre nei limiti dei previsti criteri di dimensionamento dello stesso e in presenza di disponibilità al trasferimento);
- ovvero, ricollocate in attività di Sportelleria all'interno del Comune ove attualmente operano.

L'Azienda si impegna a ricercare ulteriori spazi di ricollocazione in ambiti organizzativi diversi rispetto a quelli interessati dal Progetto Competence Center, a condizione che tali risorse abbiano espressamente manifestato tale disponibilità e, comunque, previa verifica da parte aziendale dei necessari requisiti.

Personale dell'Area Quadri

In relazione al personale Quadro, l'Azienda valuterà ogni opportuna soluzione di ricollocazione di tali risorse sia all'interno del nuovo modello organizzativo dei Competence Center, sia in altri ambiti organizzativi tenuto conto delle eventuali istanze di carattere volontario coerenti con le esigenze organizzative dell'Azienda.

In coerenza con le disposizioni contrattuali, per tali risorse saranno mantenuti i trattamenti normativi ed economici in essere.

Il processo di ricollocazione del personale Quadro dovrà essere completato entro sei mesi dalla data di effettivo avvio del progetto su ogni singolo territorio.