



## Comunicato Unitario

---

E' terminato nella tarda serata di ieri il confronto sulle tematiche avanzate con la nota sindacale del 26 maggio 2008 che investono i lavoratori delle aziende del gruppo Postel. Il negoziato, seppur con articolazioni di giudizio, ha consentito di sottoscrivere unitariamente sia il verbale di incontro che il verbale di accordo.

Nello specifico, l'azienda ci ha sottoposto un piano occupazionale (vedi tabella) che prevede alcune stabilizzazioni, l'attivazione di nuovi contratti di inserimento e l'assunzione a tempo indeterminato di personale con specifiche professionalità.

E' prevista a breve la definizione della struttura organizzativa di CIOO nonché il completamento della struttura operativa di Postelprint. Tutto ciò dovrebbe contribuire a migliorare il clima negli impianti superando alcune criticità che sono state puntualmente avanzate dal sindacato nel corso dell'incontro.

In merito alla Commissione Paritetica sull'inquadramento ed al sistema di refezione abbiamo fissato due incontri specifici da tenere entro il mese di luglio p.v..

E' stato inoltre sottoscritto un verbale di accordo sul premio di risultato. L'intesa definisce l'opportunità di rivedere, nella nuova formulazione del Premio, alcuni indicatori che siano in grado di coinvolgere maggiormente e consapevolmente i lavoratori rispetto agli obiettivi aziendali, di valorizzare la presenza in servizio e di ridurre il differente trattamento economico tra il personale di staff e quello di produzione.

Per quanto riguarda il Premio di Risultato riferito all'anno 2007 è stata individuata una soluzione che recupera in parte la riduzione, sotto il profilo economico, che era stata determinata dall'indice di redditività attestatosi a livello sufficiente.

La discussione si è incentrata sugli elementi che hanno pesato negativamente sull'indice di redditività. Pertanto, al termine si è convenuto di non penalizzare tutto il personale di staff e quindi nel mese di luglio a questi lavoratori sarà riconosciuto il 60% della differenza tra i due indici summenzionati.

Infine, entro il mese di luglio sarà fissato un incontro per aprire la discussione sugli indicatori del Premio di Risultato 2008 in coerenza con gli orientamenti definiti nell'intesa.

**SLC-CGIL SLP-CISL UILpost SAILP-CONFSAL FAILP-CISAL UGL Com.**