

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 03 Dicembre 2007 si sono incontrati in Roma:

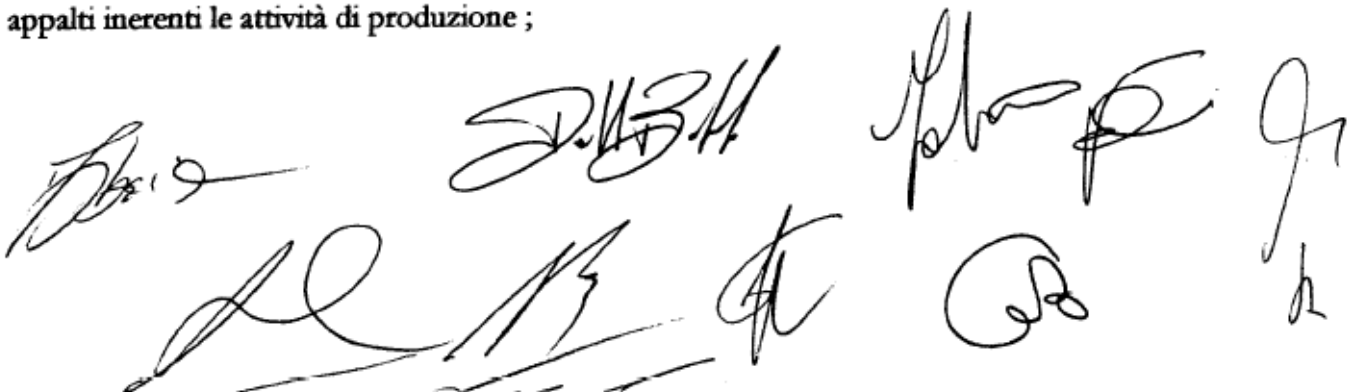
- Il Gruppo Postel rappresentato dal dott. Enrico Carta e dal dott. Luca Traverso
- le Segreterie Nazionali e i Coordinatori Nazionali Gruppo Postel di SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, UGL-Comunicazioni, FAILP-CISAL.

- Premesso che in data 18.10.2007 è stato sottoscritto un verbale di accordo relativo ai livelli occupazionali del Gruppo Postel che prevedeva una verifica entro il 15 dicembre 2007 e che stabiliva di avviare un confronto relativamente all'applicazione delle disposizioni previste dal vigente CCNL Poste Italiane in materia di inquadramento nelle aziende del Gruppo POSTEL anche in relazione all'evoluzione delle professionalità esistenti;
- Premesso che le OO.SS. evidenziano l'esigenza di approfondimenti in materia di linee strategiche dell'Azienda, di livelli occupazionali, di attivazione di una Commissione ad hoc in materia di inquadramenti, di struttura del Premio di Risultato

Il Gruppo Postel, raccogliendo le istanze formulate dalle OO.SS.:

comunica la disponibilità del proprio Amministratore Delegato di incontrare, in data 20 dicembre 2007, le OO.SS. al fine di illustrare gli indirizzi strategici aziendali;

conferma che, nell'ottica di consolidamento e sviluppo delle proprie attività in ambito produttivo, procederà entro il mese di gennaio 2008 all'assunzione complessiva di 30 risorse nei siti di Melzo, Multedo e Pomezia, nel rispetto dei precedenti accordi, e conferma l'impegno a monitorare il ricorso al lavoro somministrato e la materia degli appalti inerenti le attività di produzione ;



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains four distinct signatures, and the bottom row contains five signatures, some of which are more stylized or overlapping.

precisa la volontà di procedere, entro il 30 gennaio 2008, all'attivazione di una Commissione Paritetica per l'analisi dei profili professionali esistenti attualmente all'interno del Gruppo;

sottolinea, in relazione alle problematiche relative alle relazioni sindacali periferiche, la volontà di potenziare il presidio periferico delle attività relative alla Direzione HR&O;

sottolinea la condivisione sulla necessità di ridefinire le caratteristiche degli indicatori del Premio di Risultato e ha, contestualmente, evidenziato l'importanza di intervenire tempestivamente sulla materia degli orari di lavoro;

si impegna a fornire un elenco di date relativamente agli interventi strutturali previsti nei siti interessati

PROCEDERE TEMPESTIVAMENTE A UNA SERIE DI RIVISITAZIONI SUL TERRITORIO PER AFFRONTARE LE TEMATICHE APERTE

Gruppo POSTEL
[Signature]
[Signature]

SLC-CGIL *[Signature]*

SLP-CISL *[Signature]*

UIL-POST *[Signature]*

UGL-Comunicazioni *[Signature]*

FAILP-CISAL *[Signature]*