

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 ottobre 2007

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST,

FAILP-CISAL, SAILP-CONFSAL e UGL-COMUNICAZIONI

Premesso che

- in data 13 marzo 2006 l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali un progetto organizzativo volto a migliorare il presidio delle attività amministrative del Chief Operating Office, attraverso la creazione di 11 Centri Servizi Amministrativi allocati presso le strutture ALT, con il contestuale accentramento delle attività di tipo amministrativo dai Centri di Rete Postale presso i predetti Centri Servizi Amministrativi;
- in data 16 maggio 2006, nell'ambito dei lavori della Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale, è stata completata l'illustrazione del progetto con le figure professionali ed i relativi livelli di inquadramento delle risorse, rinviando la regolamentazione degli aspetti legati alle ricadute sulle risorse interessate alla riorganizzazione in questione ad un successivo momento di confronto tra le Parti;
- in data odierna è stato nuovamente approfondito il tema con riferimento agli aggiornamenti nel frattempo intervenuti ed, in particolare, è stato precisato che all'interno dei Centri Servizi Amministrativi attualmente operano 340 unità e che il fabbisogno dei nuovi Centri si attesta a 280 unità, di cui ²⁰⁸198 unità già presenti presso le sedi/comuni nelle quali verranno costituiti i predetti nuovi Centri (allegato 1);
- che tale progetto di riorganizzazione, e la conseguente riallocazione delle risorse, si inserisce all'interno di un più ampio processo di evoluzione della COO nell'ambito della quale - anche a seguito dei nuovi assetti organizzativi aziendali - sono state poste in essere procedure di mobilità del personale che hanno riguardato il settore del recapito e che

Antonio Sacco

[Handwritten signatures]

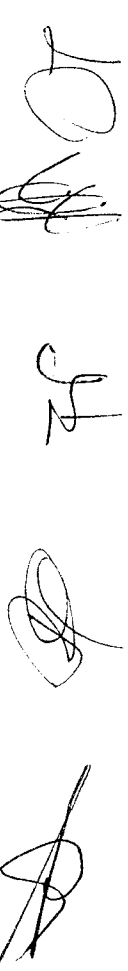
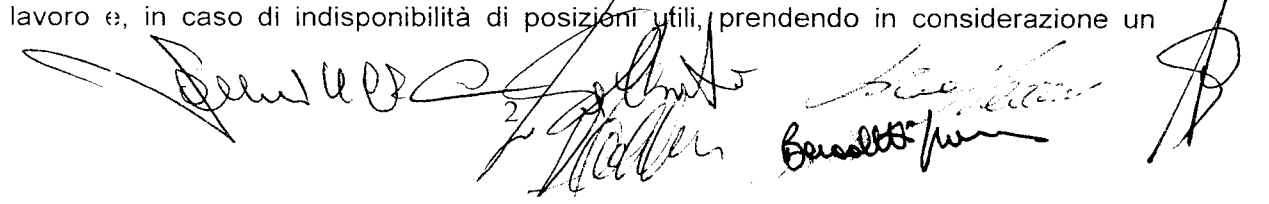

[Handwritten initials and signatures]

riguarderanno anche le risorse operanti nei Centri di Rete Postale (cfr Accordo del 16 febbraio 2007);

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. la premessa è parte integrante del presente accordo;
2. le risorse che attualmente operano in attività di tipo amministrativo presso le sedi/centri nelle quali verranno costituiti i nuovi Centri Servizi Amministrativi, verranno assegnate nei predetti Centri;
3. il processo di ricollocazione delle risorse interessate dalla riorganizzazione verrà definito dalle Parti a livello territoriale entro il 31 dicembre 2007;
4. il fabbisogno di 32 unità necessario per assicurare il dimensionamento previsto per il funzionamento dei Centri Servizi Amministrativi verrà soddisfatto adottando i seguenti criteri:
 - a) dapprima attraverso un processo di reperimento basato sulla volontarietà tra le risorse attualmente operanti all'interno delle Strutture in via di accentramento ubicate nella Regione sede del Centro Servizi Amministrativi accorpante;
 - b) quindi attraverso colloqui gestionali che coinvolgeranno risorse potenzialmente interessate ad operare nell'ambito organizzativo oggetto del presente accordo;
 - c) le restanti risorse necessarie per il raggiungimento del dimensionamento previsto per i singoli Centri, verranno individuate - secondo criteri che saranno definiti a livello regionale - tra le risorse attualmente operanti all'interno delle Strutture in via di accentramento ubicate nella Regione sede del Centro Servizi Amministrativi accorpante, attraverso la redazione di apposita graduatoria - i cui criteri formeranno oggetto di confronto a livello regionale - ed in base alla quale, ferma restando l'applicazione degli istituti contrattuali in materia, verranno effettuati i conseguenti interventi gestionali di accentramento. Tale processo coinvolgerà un numero di risorse pari al massimo a 60 unità così come ripartite nello schema di riferimento allegato (cfr. allegato 2).
5. Le risorse che svolgono le attività amministrative oggetto del presente accordo che operano in strutture ubicate in Province diverse da quelle in cui avrà sede il Centro Servizi Amministrativi accentrante e che non abbiano trovato ricollocazione a seguito dei processi descritti ai punti precedenti, verranno ricollocate - anche in considerazione del completamento delle procedure previste dal Fondo di Solidarietà per il sostegno al reddito, dell'occupazione, della riconversione e riqualificazione professionale del personale di Poste Italiane S.p.A. - in attività coerenti con il proprio livello di inquadramento, prioritariamente all'interno del Comune ove insiste l'attuale sede di lavoro e, in caso di indisponibilità di posizioni utili, prendendo in considerazione un

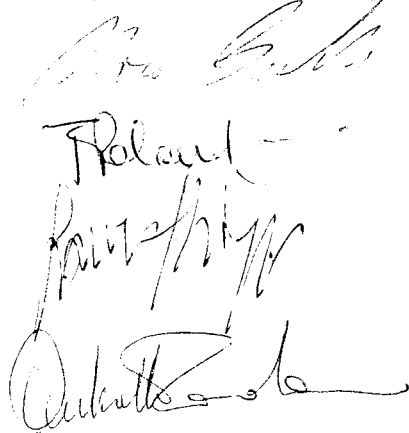
Autore: Roberto Polato



ambito territoriale/organizzativo (a titolo di esempio ELI/SIN/TSC/ecc.) via via più esteso in ambito provinciale, sempre al fine di ricercare posizioni di ricollocazione utili e coerenti con la professionalità acquisita ed il livello di inquadramento delle risorse interessate;

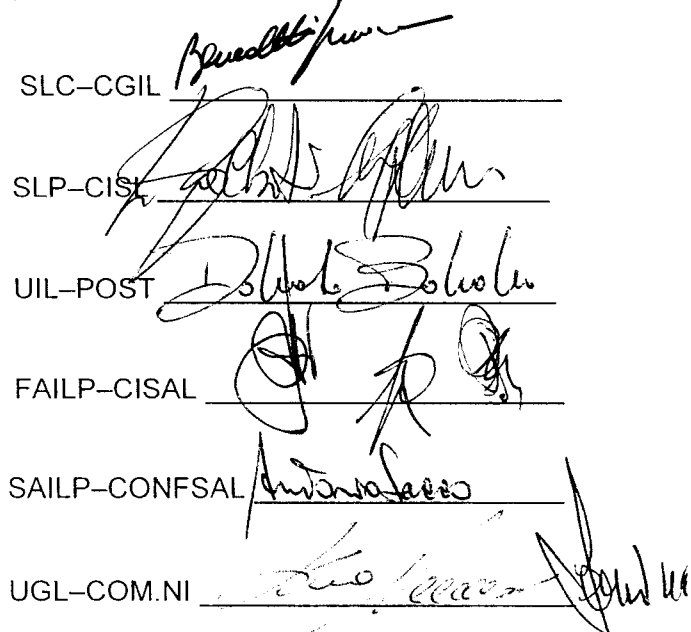
6. nei confronti delle risorse che andranno ad operare in attività che, sebbene di contenuto equivalente, necessitino della acquisizione di nuove e/o diverse competenze, verranno attivati i necessari interventi formativi finalizzati a favorire l'acquisizione della specifica professionalità;
7. in relazione al personale appartenente all'Area Quadri, l'Azienda valuterà ogni opportuna soluzione di ricollocazione di tale risorse sia all'interno del nuovo modello organizzativo dei Centri Servizi Amministrativi, sia in altri ambiti organizzativi, tenuto conto delle disponibilità aziendali e delle eventuali istanze di carattere volontario coerenti con le esigenze organizzative dell'Azienda, tenendo conto prevalentemente del criterio della prossimità territoriale. In coerenza con le disposizioni contrattuali, per tali risorse saranno mantenuti i trattamenti normativi ed economici in essere. Nei confronti di tale personale verranno attivate le necessarie iniziative di carattere formativo finalizzate a sostenere la professionalità acquisita e a sviluppare le necessarie competenze ai fini di una mirata valorizzazione dei percorsi professionali;
8. le Parti effettueranno a livello centrale, entro il 31 marzo 2008, una verifica in merito all'implementazione del presente Accordo.

per **Poste Italiane S.p.A.:**



Four handwritten signatures in black ink, stacked vertically, representing the representatives of Poste Italiane S.p.A.

per le **OO.SS.:**



Five handwritten signatures in black ink, each placed above a horizontal line representing the signature of a representative union. The unions listed are SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONFISAL, and UGL-COM.NI.

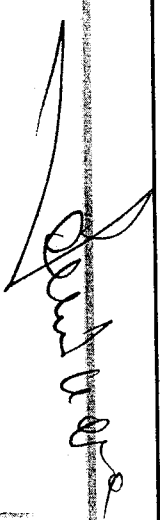

Allegato 1

ALT	Fabbisogno risorse	N° risorse che svolgono attività amministrative presso AC di ALT	N° risorse che svolgono attività amministrative presso i CMP/CPD con sedi coincidenti a quelle delle ALT	TOTALE RISORSE PRESENTI NELLE SEDI CSA	DELTA
SUD 1	17	6	6	12	5
SUD 2	21	9	7	16	5
SARDEGNA	11	5	6	11	0
SUD	19	7	6	13	6
CENTRO NORD	29	13	6	19	10
NORD EST	36	22	0	22	14
NOD OVEST	35	18	8	26	9
CENTRO	38	24	4	28	10
LOMBARDIA	36	19	16	35	1
CALABRIA	12	5	4	9	3
CENTRO 1	26	11	6	17	9
TOTALE ITALIA	280	139	69	209	72






 Antonio Sacco

Posteitaliane

