



Uil Post Verona Comunicato n. 054 del 13 settembre 2007

## Commissione Inquadramento

Riunione del 12 settembre 2007

Si è riunita ieri mattina la Commissione Inquadramento per approfondire le tematiche riguardanti i seguenti argomenti:

- Centri Eli - SIN
- Security & Safety - ATTA -
- Centri Contabili
- Centri Servizi Amministrativi

In apertura dei lavori, l'Azienda ci ha presentato i primi dati relativi alla sperimentazione del **progetto "Coordinamento Commerciale"** presentato il 19 febbraio 2007 ed avviato nel mese di aprile.

Il progetto prevedeva l'inserimento di una unità, all'interno di 63 uffici Centrali, con il compito di analizzare e monitorare i principali fenomeni commerciali dell'ufficio ed infine implementare le politiche commerciali valutando anche le competenze delle risorse dedicate a tale settore.

Dai dati emerge un sostanziale successo del progetto.

Infatti, gli uffici coinvolti hanno fatto registrare, nel quadrimestre successivo all'avvio del progetto, un miglioramento: sia rispetto ai propri risultati commerciali che alla media di quelli realizzati dagli altri uffici Centrali.

Per quanto riguarda gli aspetti direttamente legati allo sviluppo professionale dei colleghi coinvolti abbiamo sostenuto che dovrà essere previsto un adeguato livello inquadramentale.

Valutando non solo il livello di responsabilità commerciale, ma anche la quantità di risorse coordinate, riteniamo debba essere almeno di A2 non escludendo il primo livello.

La decisione sarà assunta in sede di Commissione Inquadramento.

Infine, sulla base dei buoni risultati, abbiamo avanzato l'ipotesi di estendere il progetto ad altri uffici Centrali.

Per una più attenta valutazione forniamo le slides sia della presentazione del 19 febbraio 2007 che della fase test presentata nel corso dell'incontro del 12 u.s.

**Centri Eli - SIN:** l'Azienda ci ha illustrato l'organigramma organizzativo di ciascun centro specificando le figure professionali previste e le relative attività.

Da una prima lettura sono emerse delle diversità organizzative in merito alla presenza di alcune figure professionali ed al diverso livello inquadramentale dei Responsabili.

Infatti, l'azienda non ha previsto per tutti i Centri la presenza del Gestore Informatico e dell'Operatore di Staff., altrettanto, per i Responsabili è previsto un livello inquadramentale diversificato A1 ed A2 a seconda della complessità/grandezza del Centro.

Questioni che abbiamo puntualmente evidenziato e che ci siamo riservati di approfondire nel corso dei lavori della prossima Commissione prevista per la prima decade di ottobre.

Per una più attenta valutazione vi inviamo in allegato le slide - STRUTTURE SIN/ELI Struttura organizzativa - invitando le strutture territoriali a farci pervenire eventuali osservazioni.

**Security & Safety - ATTA:** La funzione Sicurezza sul lavoro in ambito ATTA è stata ridefinita con lo scopo di assicurare un maggior presidio del territorio avvicinando i punti decisionali agli ambienti lavorativi. Il progetto prevede una più netta separazione dei compiti, nonché, la costruzione di professionalità in grado di assicurare quelle attività attualmente fornite da operatori esterni.

Il nuovo assetto organizzativo prevede una nuova figura professionale "Tecnico Safety & Environment" (Sicurezza e Ambiente) che si occuperà di tutto ciò che investe la sicurezza ambientale distinta in tre diversi livelli specialistici con i relativi distinti inquadramenti - B, A2 ed A1-

Anche su questo argomento abbiamo avanzato le prime seguenti osservazioni:

- Datori di lavoro : bisogna definire meglio l'interazione con le RLS ed individuare un sistema di informazione più dettagliata che consenta di distinguere in modo più specifico le attività/responsabilità che fanno capo ai Datori di Lavoro e quelle che si riconducono agli OPR.
- Coinvolgimento dell'Ente Bilaterale per la Formazione e Riquilificazione Professionale sulle esigenze di carattere formativo che investono le nuove figure professionali.
- Sulle nuove professionalità volte a superare il ricorso ad aziende esterne in merito alle certificazioni ecc., riteniamo, ferma restando l'importanza di avere la capacità di gestire autonomamente alcune attività, che tale scelta, in alcuni specifici casi, sovrapponga criticamente il ruolo di controllore e di controllato.

L'argomento, nel suo insieme, sarà approfondito nel corso dei prossimi incontri della Commissione anche perché abbiamo richiesto la fornitura del dettaglio sulla composizione delle strutture territoriali, nonché, la verifica sulla coerenza tra le attività affidate alla figura professionale "Specialista Staff" ed il livello inquadramentale "B".

Anche rispetto a questo argomento, vi forniamo il documento aziendale - Assetto professionale della funzione Sicurezza sul Lavoro in ambito ATTA - affinché possiate approfondirlo ulteriormente.

I documenti aziendali relativi alla riunione sono stati pubblicati nelle news del nostro sito web territoriale [www.uilpostverona.it](http://www.uilpostverona.it)