



RINNOVO CCNL 2007/2010 COMUNICATO UNITARIO

Oggetto: 2° Comunicato unitario rinnovo CCNL POSTE 2007/2010

Gli incontri per il rinnovo del CCNL proseguono in questi giorni come da calendario dei lavori.

Nelle commissioni trattanti (normativa e diritti sindacali/politiche sociali), si è arrivati alla stesura finale dei seguenti articoli: artt. 1-2-3-4-23-24-24 bis,32-39-43-44-62-63-65-72-73-74.

Relativamente all'art. 2 le parti hanno confermato e meglio definito la centralità della contrattazione di secondo livello e la sua effettiva esigibilità.

Degli artt. sopraccitati sono rimasti invariati: Art. 3 (procedure di rinnovo CCNL), Art. 4 (indennità di vacanza contrattuale), Art. 65 (indennità portalettere), Art. 72 (risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato), Art. 74 (modalità di risoluzione).

Gli articoli: 23 (rapporto di lavoro a tempo parziale), 24 e 24 bis (apprendistato professionalizzante ed apprendistato per l'acquisizione di un diploma di laurea o per percorsi di alta formazione) sono stati rivisti ed aggiornati alla luce della nuova normativa di riferimento, procedendo a sostanziali avanzamenti nella tutela delle lavoratrici e lavoratori che opereranno per le nuove tipologie di rapporto lavorativo o che, tramite le stesse, entreranno in azienda.

Per quanto concerne l'art. 32 (reperibilità) è stato definitivamente chiarito che il relativo compenso è da intendersi come "giornaliero".

Si è proceduto ad una migliore definizione dell'istituto della trasferta (art. 39), coprendo i vuoti contrattuali venutisi a creare a seguito dei cambiamenti organizzativi.

Inoltre si proceduto ad adeguare l'art. 43 (tutela dei portatori di handicap) alle più recenti normative di legge intervenute .

E' stata estesa la tutela di quei lavoratori che si trovano in situazione di accertato disagio per dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope o alcoliche (art. 44).

Il titolo dell'art. 63 è stato variato da "Premio di Produttività" in "Premio di Risultato".

Con la modifica apportata all'art. 62 si è stabilita una diversa data di pagamento per la "quattordicesima" che dovrà essere corrisposta entro il 20 marzo (in data diversa rispetto al pagamento dello stipendio)

Naturalmente l'articolazione provvisoria condivisa dovrà trovare conferma nella stesura finale da concordare in seduta plenaria.

I lavori riprenderanno martedì 19 fino a giovedì 21 giugno p.v., sarà nostra cura informare puntualmente sull'evoluzione della trattativa.

Le Segreterie Nazionali

SLP CISL – SLC CGIL – UILPOST – FAILP CISAL – SAILP CONFSAI – UGL COM