

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 novembre 2006

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST,
FAILP-CISAL, SAILP-CONFSAL e UGL-COMUNICAZIONI

Premesso che

- nel corso del 2004 Azienda e Organizzazioni Sindacali, al fine di rendere maggiormente coerente l'impianto di classificazione degli Uffici Postali risalente al 1998 con l'evoluzione del business e la complessità organizzativa degli Uffici, ha provveduto a rivisitare il sistema della classificazione;
- con accordo del 15 settembre 2006, Azienda e Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto un'intesa con la quale, per fronteggiare al meglio le prossime sfide competitive dovute alla imminente liberalizzazione del mercato, hanno condiviso il nuovo modello organizzativo del Settore del Recapito, facente interamente capo al Chief Operating Office;
- con il medesimo accordo, Azienda e Organizzazioni Sindacali hanno altresì convenuto di ridefinire i parametri utili per la classificazione degli Uffici Postali, in coerenza con lo sviluppo del business e con l'evoluzione organizzativa (cfr all.1 all'accordo del 15 settembre 2006);

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. la premessa è parte integrante del presente accordo;
2. il Nuovo Modello di Classificazione degli Uffici Postali così come sopra richiamato, ed in coerenza con il modello organizzativo del recapito, dispiega la propria efficacia operativa a far data dall'1 gennaio 2007;
3. dalla predetta data, e successivamente con cadenza annuale, i singoli Uffici Postali saranno riclassificati secondo i Cluster che vengono loro attribuiti applicando la

metodologia indicata dal Nuovo Modello di Classificazione degli Uffici (confronta allegato citato in premessa);

4. in coerenza con quanto previsto dall'accordo del 15 settembre 2006, Azienda e Organizzazioni Sindacali si impegnano sin da ora ad aggiornare e verificare il nuovo modello di Classificazione degli Uffici Postali contestualmente all'adozione del modello organizzativo delle "Zone di Servizio", attualmente in fase di sperimentazione;
5. le Parti convengono che nei confronti delle risorse che ricoprono il ruolo di Responsabile degli Uffici contrassegnati con l'asterisco nell'allegato 1 al presente accordo, saranno adottati interventi di carattere economico in base al ruolo master "Centrale" con riferimento temporale a partire dall'1 gennaio 2005;
6. per effetto della predetta riclassificazione degli Uffici, le esigenze di ricollocazione del personale DUP in posizioni coerenti con il proprio livello di inquadramento, verranno soddisfatte in ambito di Filiale, preferibilmente con criteri di prossimità territoriale. Con riferimento al personale Quadri si conferma, agli effetti del presente accordo, quanto previsto al punto 2) dell'accordo sottoscritto in data 1 marzo 2004;
7. Azienda e Organizzazioni Sindacali convengono che a partire dal 2008, entro il mese di marzo di ciascun anno e con decorrenza dal mese di gennaio del medesimo anno, verrà aggiornata la classificazione degli Uffici Postali nei diversi cluster sulla base della riattualizzazione del valore dei parametri.

per **Poste Italiane S.p.A.**:

per le **OO.SS.**:

SLC-CGIL _____

SLP-CISL _____

UIL-POST _____

FAILP-CISAL _____

SAILP-CONFISAL _____

UGL-COM.NI _____