

Accordo 15 settembre 2006 ed attività di formazione e riqualificazione professionale



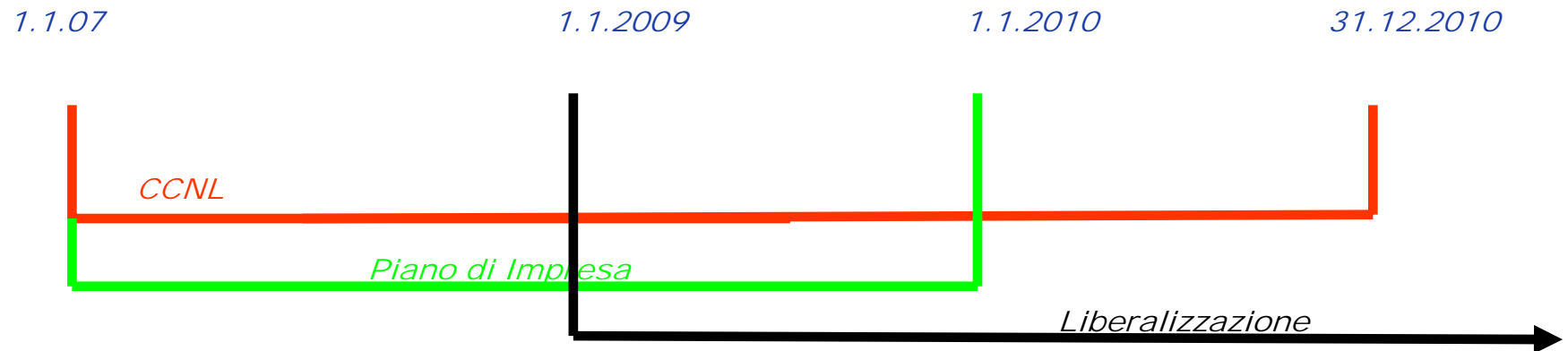
L'Accordo nello scenario di riferimento

L'Accordo del 15 settembre 2006 è trasversale, nei tempi e nei contenuti con:

Il Piano di Impresa (2007-2009)

Il nuovo CCNL (2007-2010)

La piena liberalizzazione (2009)



L'Accordo del 15 settembre 2006 e l'Ente Bilaterale per la Formazione e Riqualficazione Professionale



Uffici Postali

SPORTELLIZZAZIONI

- ❖ 4.200 entro il 2006
- ❖ ulteriori nell'arco del Piano d'Impresa

FORMAZIONE

- ❖ Nuovo Piano organico relativo alle figure degli Uffici Postali

SICUREZZA

- ❖ Investimenti
- ❖ Azioni per il raggiungimento dei crescenti standard di sicurezza

ORGANIZZAZIONE

- ❖ Progetto Zone di Servizio

Uffici Postali: Formazione

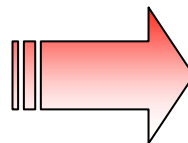
NUOVO PIANO ORGANICO RIVOLTO A:

- **formare le risorse che entrano negli Uffici (sportellizzazioni);**
- **rafforzare e sviluppare le specifiche professionalità del personale già operante nel Settore.**

L'Accordo del 15 settembre 2006 specifica che i percorsi formativi ed i relativi piani di investimenti saranno oggetto di specifico approfondimento/confronto tra le Parti in occasione degli incontri dell'Ente Bilaterale per la Formazione.

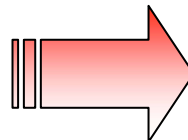
Recapito - Le principali novità

Nuova Organizzazione



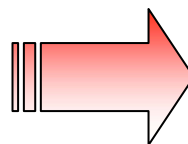
Unica rete con tre articolazioni

Prestazione di Lavoro



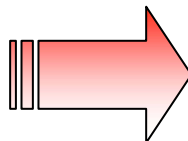
Ogni area territoriale (da 4 a 7 zone) avrà una zona baricentrica con un titolare. In caso di assenza di un portalettere di un'altra zona, il "titolare baricentrico" si sposta sulla zona dell'assente. La zona baricentrica viene frazionata e coperta dagli altri portalettere attraverso il sistema della flessibilità operativa

Copertura del servizio



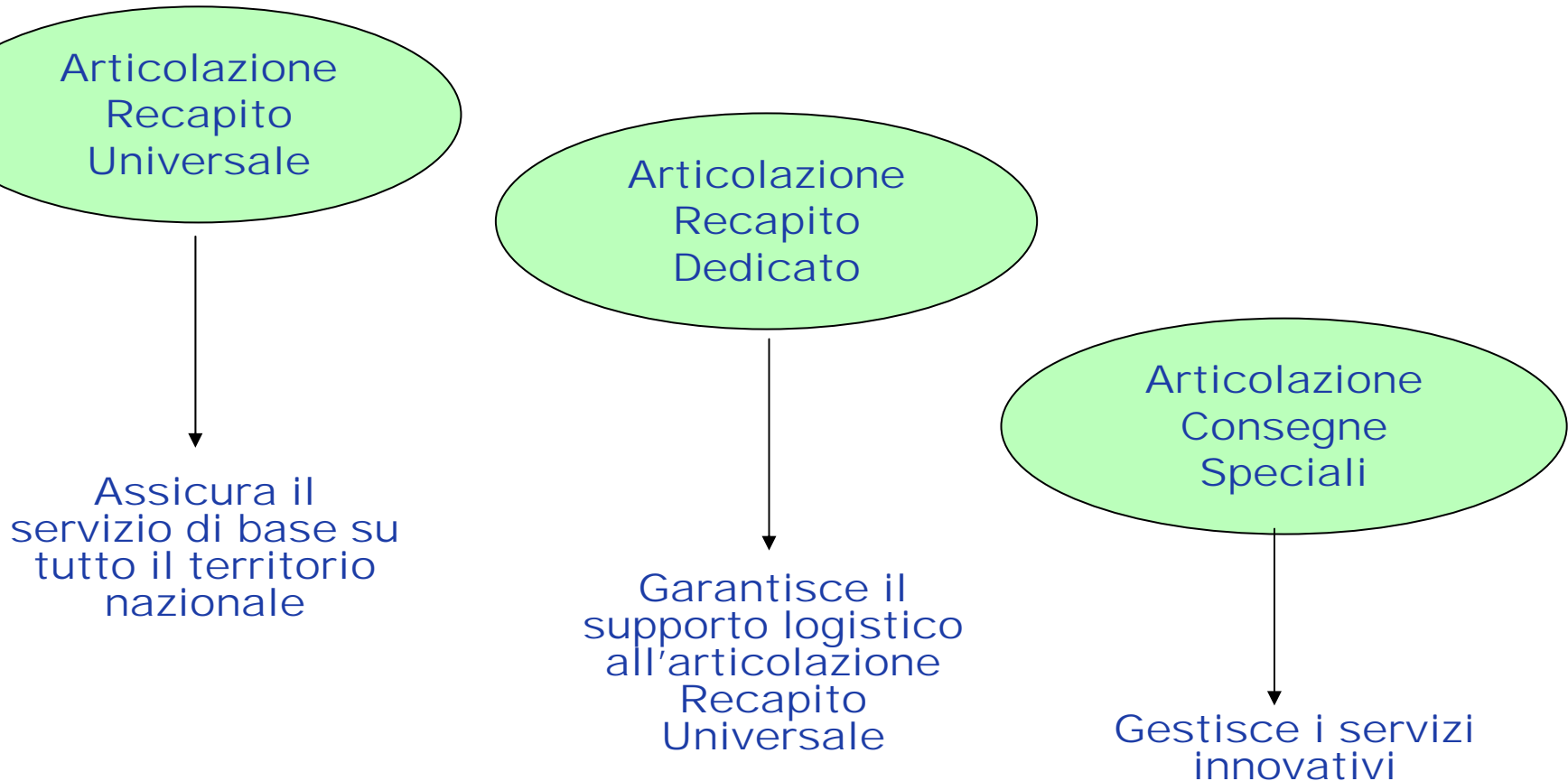
Scorta strutturale con personale stabile tra il 110%-114%

Orario di Lavoro



- Maggiore flessibilità operativa: 120 ore annue per sostituzione portalettere assente*
- Aumento del compenso: 45 euro complessivi*

Recapito - Nuova Organizzazione



Da tale modello organizzativo deriva una rivisitazione delle zone di recapito di un numero pari a 2250, per il periodo 2006/2007 come saldo tra attività di efficientamento e programmi di sviluppo

Smistamento e Recapito: Formazione

L'Accordo del 15 settembre 2006 prevede che, avvalendosi delle prestazioni ordinarie del Fondo volte a favorire il mutamento ed il rinnovamento delle professionalità, le Parti promuovano piani di riqualificazione e sviluppo professionale a sostegno delle previste evoluzioni organizzative, non solo all'interno del mondo degli Uffici Postali, ma anche nei settori dello SMISTAMENTO e del RECAPITO.

Fondo di Solidarietà

Fondo di solidarietà

Parte Ordinaria: interventi di formazione e riqualificazione professionale coerenti con le trasformazioni organizzative definite in **Accordo: Recapito e Sportelleria.**

Fondo di Solidarietà

- ❖ Istituito presso l'Inps nel mese di luglio 2005
- ❖ Il Comitato Amministratore è composto da sette esperti designati da Poste, sette designati dalle OO. SS. e due rappresentanti del Ministero del Lavoro e dell'Economia

