

VERBALE DI INCONTRO

In data 16 maggio 2006 si è riunita la Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale prevista dall'art. 21 del CCNL dell'11 luglio 2003 e, così come concordato in occasione della riunione del 12 aprile u.s., è stata effettuata una prima presentazione delle funzioni della Direzione Immobili e Acquisti e dell'Internal Auditing, rimandando alla prossima riunione della Commissione un approfondimento in ordine alle Strutture Territoriale delle citate funzioni.

Inoltre, sempre in coerenza con gli impegni assunti nella richiamata riunione del 12 aprile u.s., l'Azienda ha confermato di aver posto in essere le azioni di riallineamento inquadramentale sia in ambito DOL che DR relative all'anno 2005 ed ai primi mesi dell'anno 2006, informando altresì le OO.SS. che una parte di queste sono tutt'ora in fase di completamento e che si esauriranno nel prossimo mese di giugno.

* * *

L'Azienda ha, quindi, proceduto ad effettuare una presentazione in merito alle tematiche che vengono di seguito riportate.

Divisione Rete

DR – Area Commerciale Business.

Facendo seguito alla presentazione del nuovo modello organizzativo avvenuta in data 11 aprile 2006, l'Azienda ha illustrato il nuovo modello organizzativo dell'Area Commerciale Business.

FIGURE	LIVELLO
Responsabile Sviluppo Commerciale	A1
Referente Offerta Commerciale	A2
Responsabile Sale Support	A1
Specialista Sale Support	B
Operatore Amministrazione Post-Vendita	C
Referente Pianificazione Commerciale e Data Analysis	A2
Specialista Pianificazione Commerciale e Data Analysis	B
Responsabile Key Account	A1
Key Account	A1
Responsabile Medium Enterprise	A1
Account Medium Enterprise	A2

DR – Amministrazione e Controllo Country

È stato presentato alle OO.SS. il documento organizzativo relativo alla funzione Amministrazione e Controllo di Country e le nuove figure professionali ed il relativo livello inquadramentale come di seguito indicato.

FIGURE	LIVELLO
Referente Controllo di Gestione	A2
Referente Contabilità e Amministrazione	A2
Controller	B
Specialista Supporto Amministrativo	B

* * *

Divisione Operazioni Logistiche

DOL – Centri Servizi Amministrativi

E' stata completata l'illustrazione del progetto relativo alla riorganizzazione dei Centri Servizi Amministrativi in merito al quale l'Azienda aveva già dato una prima informativa alle OO.SS. in data 13 marzo u.s.

L'Azienda ha presentato le nuove figure professionali ed il livello inquadramentale delle figure coinvolte secondo la sottostante griglia.

FIGURA	LIVELLO
Professional Amministrazione	A2
Specialista Amministrazione	B
Operatore Amministrazione	C

Per quanto concerne gli aspetti legati alle eventuali ricadute sulle risorse interessate alla riorganizzazione in questione, l'Azienda si impegna ed effettuare gli opportuni confronti di merito a livello centrale.

* * *

Divisione Corrispondenza

DC – Centri Territoriali ELI 2 e Centri SIN/CSA

L'Azienda ha provveduto ad illustrare la mission ed i driver operativi sia dei Centri Territoriali ELI 2 che dei Centri SIN/CSA mettendo anche a confronto le relative attività svolte al fine di apprezzarne le differenze qualitative e quantitative.

La Commissione, quindi, ha iniziato ad analizzare i contenuti specifici delle figure professionali coinvolte nelle attività dei richiamati Centri ed il relativo livello inquadramentale del personale.

L'Azienda, infine, ha confermato che anche nell'ambito della struttura SIN/CSA si è proceduto al riallineamento delle posizioni inquadramentali delle unità che ricoprono la posizione di "operatore".

DR – Classificazione Uffici Postali

L'Azienda ha ripercorso i criteri di classificazione degli Uffici Postali ed i relativi parametri del modello condiviso nel 2004, illustrando le principali evidenze numeriche relativamente al progetto aziendale dell'uscita del recapito ed i relativi impatti (vedi allegato).

Sul punto specifico l'Azienda si impegna a proseguire l'approfondimento nel prossimo incontro previsto per il 7 giugno p.v. allo scopo di individuare le possibili soluzioni.

* * *

Su tutti gli aspetti sopra elencati le Parti, sulla scorta delle considerazioni emerse durante la discussione – anche con riferimento ad altre figure commerciali eventualmente presenti del Gruppo Posteitaliane – si sono riservate di svolgere puntuali approfondimenti e di effettuare una verifica complessiva degli argomenti trattati in occasione della prossima riunione della Commissione calendarizzata per il 7 giugno p.v. con il seguente ordine del giorno: Internal Auditing e DCIA - analisi strutture territoriali; approfondimenti SIN/CSA – ELI2; check definitivo sui riallineamenti inquadramentali; progetto Quadri/Ex collaboratori Q2; DR classificazione Uffici Postali.

POSTE ITALIANE S.p.A.

SLC CGIL_____

SLP CISL_____

UIL POST_____

FAILP CISAL_____

SAILP CONFSAL_____

UGL Com.ni_____