

COMMISSIONE PARITETICA PER LA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Nel corso della riunione della Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale del 16 maggio u.s., sono state illustrate le funzioni della Direzione Immobili-Acquisti e dell'Internal Auditing, nonché, i modelli organizzativi dell'Area Commerciale Business, dell'Amministrazione e Controllo Country, dei Centri Servizi Amministrativi, dei Centri Territoriali ELI 2 e Centri SIN/CSA.

Il confronto, sebbene abbia fornito ulteriori elementi di valutazione, non ci ha consentito di definire una ipotesi condivisa sugli inquadramenti delle nuove figure previste nei progetti aziendali, tanto è vero che è stata già fissata per il 7 giugno p.v. una ulteriore riunione.

Ciononostante, abbiamo riconfermato il principio secondo cui a pari attività deve corrispondere analogo inquadramento.

Nella fase finale dell'incontro si è aperta la discussione sulla classificazione degli uffici postali e sulle possibili implicazioni rivenienti dal Progetto Recapito.

Sull'argomento abbiamo fatto rilevare l'opportunità di fare un'analisi più ampia sul tema partendo dalla considerazione che l'attuale classificazione degli uffici postali è stata frutto di un negoziato e quindi parte integrante di un equilibrio più complessivo. E' del tutto ovvio che una nuova ipotesi di classificazione dovrà essere negoziata e non determinata da una semplice operazione matematica.

L'incontro già calendarizzato per il giorno 7giugno ci consentirà anche di approfondire ulteriormente questo argomento.

Si invia in allegato il verbale dell'incontro.

Le slides delle presentazioni illustrateci, non appena disponibili, saranno pubblicate sul nostro sito.