

Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale di Poste Italiane S.p.A.

In data 12 aprile 2006 si è riunita la Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale prevista dall'art. 21 del CCNL dell'11 luglio 2003 e, proseguendo l'incontro già avviato in data 30 marzo u.s., ha analizzato in particolare le seguenti problematiche:

Monitoraggio inquadramento

Facendo seguito al richiamato incontro del 30 marzo u.s. l'Azienda, anche a seguito di quanto stabilito nel verbale del 25 gennaio u.s., ha effettuato una dettagliata analisi in merito ai provvedimenti di sviluppo inquadramentale posti in essere nel 2005 e a quelli programmati per il 2006, sia in ambito Divisione Operazioni Logistiche che in ambito Rete Territoriale.

Le Parti, inoltre, si danno atto che l'insieme delle iniziative presentate, unitamente agli interventi di sviluppo inquadramentale già individuati per il 2006, dovranno porre l'operato dell'Azienda in linea rispetto alle esigenze di politica inquadramentale rappresentate nel richiamato verbale del 25 gennaio u.s.

Le Parti, infine, si danno atto che, già nel corso della prossima riunione della Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale, già calendarizzata per il 16 maggio p.v., si procederà ad un monitoraggio in merito ai punti sopra richiamati e, inoltre, anche ad un'analisi relativa alle funzioni territoriali della Direzione Immobili e Acquisti e dell'Internal Auditing.

Si precisa che in relazione ai SIN, l'Azienda darà corso al riallineamento delle posizioni inquadramentali degli "operatori" coerentemente con quanto richiamato nel verbale del 25 gennaio u.s.

* * *

Continuando nella trattazione dei diversi argomenti oggetto della riunione, la Commissione ha proceduto ad una approfondita verifica in merito al posizionamento inquadramentale di alcune figure professionali sia nell'ambito delle Strutture della Divisione Rete che in quelle della Divisione Operazioni Logistiche.

Divisione Rete

DR - Team Servizi Centralizzati

In relazione al progetto organizzativo concernente i Team Servizi Centralizzati, già presentato alle OO.SS. in occasione di precedenti incontri sul tema, la Commissione Paritetica ha condiviso le nuove figure professionali e la relativa pesatura inquadramentale secondo la sottostante griglia.

FIGURA	LIVELLO
Responsabile TSC	A1
Referente TSC	A2
Specialista TSC	B
Operatore TSC	C
Addetto Staff Senior	D

DR - Servizio Sportelli

Con riferimento al progetto organizzativo concernente il Servizio Sportelli, presentato alle OO.SS. in occasione di precedenti incontri sul tema, la Commissione Paritetica ha condiviso le nuove figure professionali e la relativa pesatura inquadramentale secondo la sottostante griglia.

FIGURA	LIVELLO
Responsabile Servizio Sportelli di Filiale	A1
Specialista Pianificazione e Analisi	B
Specialista Operation	B
Specialista Infrastrutture e Logistica	B
Specialista Post Vendita	B
Sistemista	B
Operatore Gestione UP	C

DR - Servizio Risorse Umane

Con riferimento al progetto organizzativo riguardante il Servizio Risorse Umane, presentato alle OO.SS. in occasione di precedenti incontri sul tema, la Commissione Paritetica ha condiviso le nuove figure professionali ed il relativo livello inquadramentale secondo la sottostante griglia.

FIGURA	LIVELLO
Responsabile Risorse Umane di Filiale	A1
Specialista Risorse Umane	B
Operatore Gestione Risorse Umane	C
Operatore Focal Point	C
Addetto Staff Senior	D

Con riferimento ai progetti organizzativi sopra richiamati, è stato rilasciato alle OO.SS. già nel precedente incontro del 30 marzo u.s. il documento che indica i dimensionamenti delle funzioni organizzative rappresentate, unitamente ai rispettivi modelli di funzionamento ed alle Job description delle figure professionali definite.

Inoltre, in occasione del prossimo incontro del 16 maggio p.v. verrà riapprofondito il progetto relativo ai "Depositi Territoriali".

* * *

Divisione Operazioni Logistiche

DOL – Centri di Meccanizzazione Postale

Con riferimento agli interventi organizzativi intervenuti nelle strutture operative territoriali della DOL, con particolare riguardo al settore smistamento, e facendo seguito a quanto già offerto in comunicazione alle OO.SS. in occasione degli incontri del 21 aprile e del 10 maggio 2005, viene completata l'illustrazione di parte del nuovo modello inquadramentale dei CMP che prevede le figure professionali, il relativo ruolo ed il livello così come riportati nella griglia sottostante condivisa dalle Parti:

Figura Professionale	Ruolo	Livello
Responsabile Produzione	Responsabile Struttura Complessa	A1
Responsabile Trasporti	Responsabile Struttura	A1
Responsabile Amministrazione e Controllo	Responsabile Struttura Complessa	A1
Responsabile Processi e Qualità	Responsabile Struttura Complessa	A1
Responsabile Risorse Umane	Responsabile Struttura Complessa	A1
Responsabile Impianti	Responsabile Struttura	A1
Responsabile Accettazione Grandi Clienti	Responsabile Struttura	A2
Capo Settore Operativo smistamento CMP	Responsabile Struttura	A2

DOL – Attività di Safety nei CMP

Inoltre, facendo seguito a quanto già illustrato alle OO.SS. in occasione dell'incontro del 13 febbraio 2006 e sempre nell'ambito dell'implementazione del nuovo modello organizzativo dei CMP, viene rilasciato alle OO.SS. il job profile dello "Specialista Safety, Security e Facility Management", cui verrà attribuito il livello "B" come condiviso tra le Parti.

DOL – Accettazione Grandi Clienti

Con specifico riferimento a quanto comunicato alle OO.SS. nella riunione del 30 settembre 2005 in merito alle risorse operanti in attività di "front-end" presso l'Accettazione Grandi Clienti dei Centri in cui sono state attivate le nuove procedure, viene confermato che le predette risorse riguardano il livello "C" – Operatore Accettazioni Grandi Clienti – ruolo "Operatore senior".

Nel corso del 2004/2005 le nuove procedure sono state attivate in 12 Centri ed hanno riguardato il livello "C" 130 risorse su un totale di circa 200 risorse. Nel corso del 2006 l'implementazione delle nuove procedure riguarderà indicativamente altri 17 Centri e comporterà - previa verifica dell'attività effettivamente svolta - il raggiungimento del livello "C" per circa 100 risorse.

Con riferimento ai progetti organizzativi DOL sopra richiamati viene rilasciato alle OO.SS. il documento presentato in data odierna.

POSTE ITALIANE S.p.A.

SLC CGIL _____

SLP CISL _____

UIL POST _____

FAILP CISAL _____

SAILP CONFSAL _____

UGL Com.ni _____