

## VERBALE DI INCONTRO

Le Parti si sono incontrate al fine di approfondire tutti gli aspetti applicativi connessi all'attuazione dell'accordo del 13 gennaio 2006 relativo al consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi attualmente in servizio ed alla occupazione ed al sistema di graduatoria per coloro che abbiano operato in Poste Italiane con contratto a tempo determinato nel periodo compreso tra il 1° luglio 1997 ed il 31 dicembre 2005.

In sede di incontro è stato condiviso il documento attuativo dell'accordo 13 gennaio 2006 - recepito dalle Parti - che costituisce parte integrante e allegato del presente verbale, contenente le indicazioni interpretative ed operative relative alla fase applicativa del medesimo.

Le Parti convengono sull'opportunità di istituire un Comitato di Monitoraggio, organismo paritetico, con il compito di verificare l'evoluzione dell'attuazione dell'accordo e la coerenza rispetto alle previsioni in esso contenute.

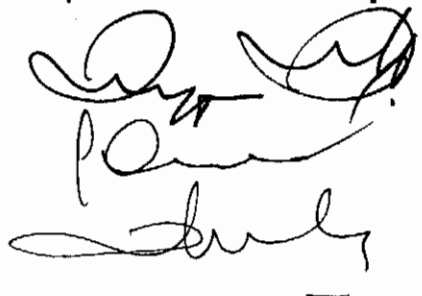
In tale sede, alla luce degli sviluppi della costituzione della graduatoria, le Parti valuteranno l'individuazione di soluzioni finalizzate a contemperare in via prioritaria le aspettative di lavoro da parte delle risorse ex CTD estromesse a seguito di sentenza, che abbiano aderito all'Accordo.

Inoltre il Comitato di Monitoraggio valuterà possibili modalità di condivisione dei dati presenti in graduatoria, in coerenza con principi di trasparenza e nel rispetto della normativa in materia di privacy. A tal fine l'Azienda, in occasione della sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale, provvederà a richiedere, a ciascun interessato l'autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella graduatoria, ivi compresa la diffusione della stessa.

Il Comitato di Monitoraggio si riunirà attraverso incontri periodici, con cadenza mensile.

Roma, 24 gennaio 2006

per Poste Italiane S.p.A.:



per le OO.SS.:

SLC - CGIL

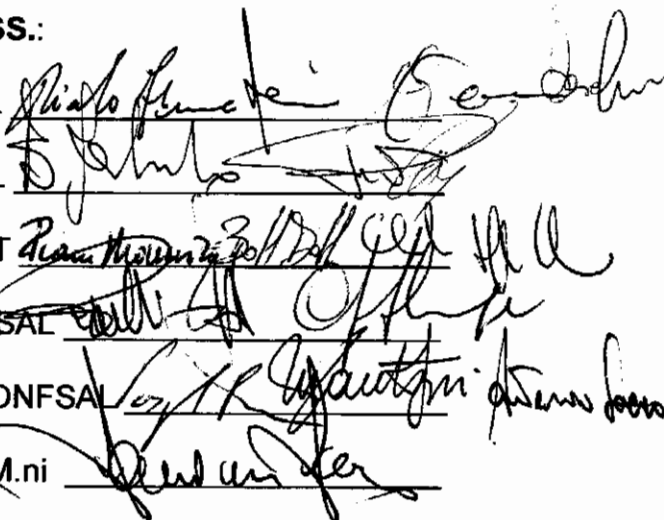
SLP - CISL

UIL - POST

FAILP - CISAL

SAILP - CONFSA

UGL - COM.ni



## Linee guida operative per l'attuazione dell'Accordo nazionale 13 gennaio 2006

### 1. Premessa

Al fine di coniugare al meglio le aspettative sociali e le esigenze occupazionali e di sviluppo dell'Azienda, Poste Italiane e le OO.SS., in data 13.01.2006, hanno sottoscritto un Accordo teso a definire le posizioni dei lavoratori che hanno stipulato con la Società contratti di lavoro a tempo determinato.

Il presente documento è volto a dare attuazione all'intesa medesima.

### 2. Oggetto e destinatari dell'Accordo

L'Accordo si sviluppa su due punti:

- il **primo** riguarda il consolidamento dei rapporti di lavoro di coloro che, **alla data del 13.01.2006**, prestavano attività lavorativa in Azienda in virtù di un provvedimento giudiziale non ancora passato in giudicato, regolando, altresì, casi specifici (sezione prima);
- il **secondo** prevede la possibilità, per coloro che abbiano stipulato un contratto di lavoro a tempo determinato con la Società nel **periodo intercorrente fra il 1.07.1997 il 31.12.2005**, di essere inseriti in una graduatoria da cui attingere per le esigenze lavorative sia stabili che flessibili (sezione seconda).

Presupposto indispensabile per avvalersi degli effetti dell'Accordo, in entrambe le situazioni rappresentate, è la dichiarazione dell'interessato contenente l'esplicita manifestazione dell'intenzione di aderire all'Accordo alle condizioni dallo stesso previste.

Riccardo Maurizio  
F.lli B.lli

Alberto W  
F.lli



I lavoratori restano consolidati nelle sedi individuate, con o senza trasferimento, all'atto della riammissione e con le modalità - part-time/full-time- definite nella stessa occasione. Analogamente si opererà con riguardo a quelle situazioni particolari quali: maternità, legge 104/92 e patologie di particolare gravità, cariche pubbliche elettive.

Nel caso in cui la risorsa, in attuazione della procedura di riammissione di cui all'Accordo del 29/7/04 e successivi, sia risultata destinataria di un provvedimento di trasferimento coerente con quanto previsto dai medesimi Accordi poi impugnato e risulti, alla data della sottoscrizione dell'Accordo, conseguentemente operante nella originaria sede di riammissione, la stessa risorsa dovrà essere consolidata nella sede di destinazione individuata dall'Azienda. Il giudizio relativo al trasferimento sarà conseguentemente oggetto di rinuncia nel verbale di conciliazione in sede sindacale.

**3. Gestione transitoria (ultimo capoverso del punto 1 dell'Accordo)**

L'Accordo prevede l'estensione dei propri effetti anche alle posizioni di seguito specificate.

**3. 1. Riammissione non ancora formalizzata**

Possono avvalersi dell'accordo i lavoratori destinatari di un provvedimento giudiziale di riammissione in servizio, emesso fino alla data del 13.01.2006, **non ancora portato ad esecuzione.**

In tali casi si dovrà procedere alla formale riammissione in servizio dell'interessato secondo le modalità in essere e cioè: convocazione della risorsa; svolgimento del colloquio gestionale finalizzato al ripristino; applicazione ove possibile e/o necessario delle procedure di trasferimento di cui all'accordo del 29.07.2004 e successivi, rispettando, altresì, le modalità di gestione dei c.d. *casì particolari* quali: part-time, maternità, legge 104/92 e patologie di particolare gravità, cariche pubbliche elettive.

Contestualmente allo svolgimento del colloquio finalizzato alla riammissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo del 13.01.2006, alle condizioni ivi indicate.

Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro 10gg dalla data di effettuazione della riammissione.

**3.2 Estromissione non ancora perfezionata**

Possono avvalersi dell'Accordo:

- I lavoratori riammessi in servizio ed operanti in Azienda al 13.01.2006 che debbano essere estromessi in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data del 13 gennaio 2006 ma non portato ad esecuzione dalla Società alla data del 13 gennaio 2006;
- I lavoratori riammessi in servizio ed operanti in azienda al 13.01.2006 a seguito della sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione, in attesa della definizione del giudizio di Cassazione.

Resta, peraltro, evidente che laddove il provvedimento giudiziale sia comunque intervenuto entro e non oltre la data del 14 marzo 2006, l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, formalizzare la propria dichiarazione di adesione. Ove ciò non avvenga, in sede di formale estromissione del lavoratore, dovrà comunque verificarsi se lo stesso abbia formulato precedentemente la relativa dichiarazione nei termini di cui sopra, altrimenti si procederà alla estromissione dal servizio.

M. M. C.
   
 M. M. C.
   
 M. M. C.
   
 M. M. C.

Raimonizio
   
 Tommaso
   
 ...

Nei suddetti casi si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità fino in essere e cioè: convocazione della risorsa; svolgimento delle formalità di estromissione. A seguito dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo del 13.01.2006, alle condizioni ivi indicate.

Qualora il lavoratore dichiari che intende aderire all'accordo, verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del verbale di conciliazione di cui al punto 1) dell'accordo.

**4. Assistenza previdenziale/fiscale per gli aderenti all'accordo**

La Funzione Amministrazione del Personale di DCRUO, sia a livello centrale che territoriale, oltre a garantire il necessario supporto nella fase preliminare alla sottoscrizione dei verbali individuali di accordo (con particolare riferimento a: evidenza somme complessive da restituire; elaborazione di piani di rientro), è disponibile a fornire – su espressa richiesta degli interessati – consulenza ed assistenza nella predisposizione della documentazione necessaria e nella gestione dei rapporti con gli Enti competenti per i profili di carattere fiscale e previdenziale.

**5. Conciliazione in sede sindacale**

La conciliazione in sede sindacale sarà formalizzata utilizzando il relativo format (vedi All. 3 citato). In tale sede saranno presenti:

- un rappresentante dell'Azienda munito di procura;
- lavoratore interessato;
- rappresentante sindacale cui l'interessato ha conferito mandato.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale, verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali.

*Handwritten signatures and initials on the left side of the page.*

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including the name "Ricci Maurizio".*

*Handwritten signature at the bottom left.*

*Handwritten initials "M.T." in the bottom center.*

*Handwritten signatures and initials at the bottom right.*

Sezione seconda: Occupazione e sistema/criteri di graduatoria (Punto 2 dell'Accordo)

**1. Destinatari e Presentazione della domanda**

Le previsioni di cui al punto 2) dell'intesa si riferiscono alle persone che hanno già lavorato in passato per Poste Italiane con contratto a tempo determinato il cui termine iniziale è compreso tra il 1° luglio 1997 ed il 31 dicembre 2005 e che non rientrano nelle previsioni di cui al punto 1) dell'intesa medesima.

Le persone interessate dovranno inviare una raccomandata A/R, **entro il 15 maggio 2006**, alla struttura DCRUO-Relazioni Industriali - **viale Europa 175, 00144 Roma**, comunicando:

- la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo ai fini dell'inserimento nella graduatoria nazionale;
- i propri dati anagrafici e riferimenti logistici (nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, n. telefono);
- l'indicazione dei periodi lavorati con contratto a tempo determinato nel periodo compreso tra il 1° luglio 1997 ed il 31 dicembre 2005;
- l'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale;
- la propria eventuale disponibilità a prestare attività con contratto a tempo determinato, comunicando in tal caso la regione prescelta.

Si fornisce, in allegato, un esempio di dichiarazione di adesione (All. 4)

**2. Adempimenti aziendali**

Alla ricezione di ciascuna istanza, DCRUO – Relazioni Industriali verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo (esistenza di almeno un contratto a tempo determinato a far tempo dal 1/07/1997 e fino al 31/12/2005).

Successivamente gli interessati verranno convocati direttamente presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali per la formalizzazione del verbale di conciliazione in sede sindacale (vedi modello di convocazione – All. 5, corredato della bozza di verbale di conciliazione – All. 6 All. 7, All. 8).

**3. Conciliazione in sede sindacale**

La conciliazione in sede sindacale sarà formalizzata utilizzando il relativo format (vedi All. 3, All.4, All.5 citati).

In tale sede saranno presenti:

- un rappresentante dell'Azienda munito di procura;
- il lavoratore interessato;
- il rappresentante sindacale cui l'interessato ha conferito mandato.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale, verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali.

**4. Graduatoria**

Conclusa la fase di formalizzazione del verbale di conciliazione in sede sindacale, il nominativo verrà inserito in una graduatoria su base nazionale redatta secondo i seguenti criteri.

La graduatoria verrà redatta sulla base dei seguenti criteri:

*Handwritten signatures and notes:*  
- Top left: *Shl*  
- Top right: *F. F. F.*  
- Right margin: *CC*  
- Bottom left: *Poste Italiane*  
- Bottom center: *Antonio...*  
- Bottom right: *...*

*dh*

*J. P. P.*

**A) anzianità:** tale criterio verrà computato effettuando il conteggio dei giorni, ricadenti nell'arco temporale 1° luglio 1997 – 31 dicembre 2005, relativi ad ogni contratto di lavoro a tempo determinato stipulato fino al 31/12/2005 nonché dei giorni relativi al rapporto "di fatto" eventualmente intercorso per effetto di una sentenza poi riformata.  
Laddove dovessero risultare casi di parità in ordine all'anzianità di servizio verrà data precedenza a coloro che abbiano il maggior punteggio relativo ai carichi di famiglia.

**B) carichi di famiglia:** tale criterio verrà valorizzato come segue:

b. 1.	famiglia monoparentale	punti 10
b. 2.	coniuge o in assenza primo figlio a carico	punti 7
b. 3.	ciascun figlio fino a anni 8	punti 6
b. 4.	ciascun figlio da anni 9 a anni 18	punti 5
b. 5.	genitore a carico	punti 3

La valorizzazione del punteggio totale relativo alle condizioni familiari verrà effettuata tenendo presente che:

- i punteggi di cui sopra sono tra di loro cumulabili;
- il punteggio di cui al punto "b3" compete a partire dal secondo figlio a carico nel caso in cui il primo figlio sia stato già valorizzato per il criterio di cui al punto "b2";
- il punteggio di cui al punto "b1" compete al partecipante, componente una famiglia monoparentale, nei casi in cui sia l'unico genitore che abbia riconosciuto il figlio nei modi previsti dall'art. 254 del cod. civ. ovvero abbia adottato il figlio nei modi consentiti dalla legge nonché al partecipante, legalmente ed effettivamente separato e divorziato, che abbia ottenuto l'affidamento del figlio ed al partecipante vedovo con prole;
- il punteggio di cui al punto "b1" non compete nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi.

**C) anzianità anagrafica:** laddove, all'esito della elaborazione della graduatoria in base ai criteri sopra indicati in ordine di priorità, dovessero risultare casi di parità di condizioni/punteggio, verrà data la precedenza al personale con maggiore anzianità anagrafica.

\*\*\*\*\*

Sulla base della preferenza espressa con la comunicazione iniziale di adesione all'Accordo verranno generate automaticamente, dalla graduatoria nazionale, le graduatorie regionali, tenendo conto del punteggio come sopra valorizzato.

### 5. Aggiornamento graduatoria

La comunicazione da parte di ciascun interessato relativa a variazioni in ordine ai carichi di famiglia, corredata da idonea documentazione, comporterà l'aggiornamento della graduatoria nazionale con conseguente automatico aggiornamento di quella regionale ove l'interessato sia inserito per effetto della domanda.

Si precisa che il servizio prestato con contratti a tempo determinato, attivati attingendo dalle graduatorie regionali di cui all'intesa del 13 gennaio 2006, non produrrà effetti ai fini dell'aggiornamento del punteggio relativo al criterio "A) anzianità".

*Dott. Bobbio*

*cel. 4111*

*JA*  
*Acquino Maurizio*  
*P...*

*Antonio Gesso*  
*...*  
*...*  
*...*



*dh*

All. 1

Raccomandata A/R

Spett.le  
Poste Italiane S.p.A.  
Risorse Umane Regionali .....  
Via .....  
Città..... c.a.p. ....

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 13/1/2006

Il / La sottoscritto/a *R. Mario*  
(cognome e nome)

nato/a il *01/01/1981* a *Roma* Provincia di *RM*

Codice Fiscale *RSSMR81TYVJLLYTB*

residente a *Roma* CAP *00100* Provincia di *RM*

Via *Verdi* n *3* riammesso in servizio in Poste Italiane a seguito

di decisione del Giudice del Lavoro di *Roma* ed attualmente operante  
(città)

a *Roma - Ufficio Postale San Sicario*

(matricola n. *00087654*)

*ced. H. C.*

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico liquidato dalla Società pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque per risarcimento del danno;
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

*P. M. Belli*

*[Handwritten signature]*

*Ricordi Maurizio*

(data)

(firma)

*[Multiple handwritten signatures and initials]*

**Posteitaliane**

All. 2

Risorse Umane Regionale

Gent.le Sig./ra

**RACCOMANDATA AR**

Roma,

Oggetto: Accordo 13 gennaio 2006 – convocazione

Con riferimento alla sua lettera del ..... con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 13 gennaio 2006, avente ad oggetto il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi, attualmente in servizio, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali di ....., sita in ..... via ..... n. ...., per il giorno ....., ore.... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione in sede sindacale che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale.

Distinti saluti.

All. c.s. d.

Poste Italiane SpA

all. 3

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

11

### VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato \_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

#### I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge \_\_\_\_\_.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

#### premesso che

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 13. 1. 2006 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che al punto 1 regola il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi in servizio per ordine del Giudice del Lavoro;
- il Sig. \_\_\_\_\_, risultando destinatario del citato punto 1 dell'accordo, ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia:
  - agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio;
  - ad ogni altra pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento adottati dalla Società in sede di riammissione (tale alinea va inserito in coerenza con quanto previsto nel documento contenente le linee guida operative per l'attuazione dell'accordo nazionale 13 gennaio 2006).
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.

*[Handwritten notes and signatures on the left margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*

- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.
- 5) Il Sig \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.
- 7) La Società procede alla assunzione del Sig \_\_\_\_\_, che accetta, con:
- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell' 11 luglio 2003, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto.;
  - decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
  - anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data \_\_\_\_\_;
  - modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere/consequente alla riammissione in servizio; in caso di "Part-Time" vanno espressamente riportate le specifiche condizioni contenute nella lettera di "Part-Time" di cui al momento della riammissione rieditando secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso);
  - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
  - esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL vigente;
  - sede di lavoro di \_\_\_\_\_ (va indicata quella disposta dall'Azienda in fase di riammissione o con autonomo provvedimento datoriale adottato in via gestionale);
  - conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.
- 8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.
- 9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. \_\_\_\_\_ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 51 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.
- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 12) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*El LM Ce*

*Autore libro*

*Aspirante*

*[Handwritten signature]*

*El LM Ce*

*[Handwritten signature]*

*Riammissione*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signatures]*

All. 4

Raccomandata A/R

Spett.le  
Poste Italiane S.p.A.  
DCRUO/Relazioni Industriali  
Viale Europa 175  
ROMA 00144

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 13/1/2006

Il / La sottoscritto/a **R. Mario**  
(cognome e nome)

nato/a il **01/01/1981** a **Roma** Provincia di **RM**

Codice Fiscale **RSSMR81TYVJLLYTB**

residente a **Roma** CAP **00100** Provincia di **RM**

Via **Verdi** n **3**

*[Handwritten signature]*

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini dell'inserimento nella graduatoria nazionale;
- conferire mandato alla organizzazione sindacale ..... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione in sede sindacale, finalizzato alla rinuncia ad ogni pretesa nei confronti della società ed alla eventuale definizione dello specifico contenzioso in corso.

A tal fine dichiara altresì che:

- ha prestato servizio in Poste Italiane nei seguenti periodi:
  - dal **01/01/2001** al **31/03/2001** nella sede di **Roma**
  - dal ..... al ..... nella sede di .....
  - dal ..... al ..... nella sede di .....

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature: Antonio Sacco]*

- con riferimento ai carichi di famiglia, si trova nella seguente situazione: ..... (\*) e si impegna fin d'ora, a fornire ogni notizia in ordine alla evoluzione della situazione dichiarata in questa sede.

Il/La sottoscritto/a dichiara infine di essere disponibile a prestare attività a tempo determinato nella regione **Lazio** (dichiarazione solo eventuale)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

(data)

(firma)

*[Handwritten signature: Rionni Massimo]*

*[Handwritten signature: Beschi]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

(\*) Vanno fornite notizie in ordine alla natura monoparentale o meno della famiglia; alla presenza tra i carichi di famiglia di: coniuge, figli (nome e data nascita), genitori a carico.

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Ricchi Maximiliano  
Beschi*



Risorse Umane Regionale

Gent.le Sig./ra

RACCOMANDATA AR

Roma,

Oggetto: Accordo 13 gennaio 2006 – convocazione

Con riferimento alla sua lettera del ..... con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 13 gennaio 2006, per la parte avente ad oggetto l'occupazione ed i sistemi di graduatoria, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali di ..... , sita in ..... via ..... n...., per il giorno ....., ore.... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione in sede sindacale che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale.

Distinti saluti.

All. c.s. d.

Poste Italiane SpA

## VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_,  
Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante  
Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il  
Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) con il presente atto conferma/conferisce  
mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati  
rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato  
\_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig.  
\_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in  
persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

### I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare,  
hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri  
della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge \_\_\_\_\_.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda  
risoltasi nei seguenti termini:

#### premesse che

a) il Sig. \_\_\_\_\_ ha adito il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ al  
fine di ottenere, tra l'altro, la conversione a tempo indeterminato del rapporto  
intercorso a tempo determinato con la Società;

b) la vertenza è tuttora pendente;

c) tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in  
data 13.1.2006 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo  
Determinato che, al punto 2, prevede la formazione di una graduatoria relativa al  
personale che abbia già operato presso la Società con rapporto di lavoro a termine dal  
1.7.97 al 31.12.2005, dalla quale attingere per le esigenze di lavoro sia stabile che  
flessibile.

d) il Sig. \_\_\_\_\_, risultando destinatario del citato punto 2 dell'accordo, ha già  
manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti  
dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed  
inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia agli atti, al diritto e all'azione di cui al  
ricorso proposto nei confronti della Società in data \_\_\_\_\_ n.RG \_\_\_\_\_ pendente  
innanzi al GdL di \_\_\_\_\_.
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione  
ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da  
quello/i impugnato/i con il ricorso di cui al punto 2 che precede.
- 4) Le parti si danno, altresì, atto che le eventuali spese legali/processuali relative ai  
giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di  
merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate  
secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.

*[Signature]*  
Pietro Maurizio

*[Signature]*  
Pietro Maurizio

*[Signature]*  
Antonio Sacco Augustini per C.C. H.C.

*[Signature]*  
Pietro Maurizio

*[Handwritten signature]*

5) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati e non ancora restituiti pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere), definendo d'intesa con la Società - ove non già esistenti - specifici piani di rientro.

6) La Società accetta tutte le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono e prende atto di quanto riportato al punto 5.

7) Alla luce di quanto sopra:

*[Handwritten signature]*

7.1) il Sig \_\_\_\_\_ conferma l'intenzione, già manifestata con la propria comunicazione di cui alla lettera d) della premessa, di essere inserito nella graduatoria Nazionale e in quella Regionale (inserire quest'ultima solo qualora il lavoratore manifesti la disponibilità a prestare attività con ctd), in base al punteggio effettivamente spettante in ragione della documentazione presentata e dei titoli risultanti dalla stessa, e accetta, sin da ora, le modalità ed i criteri di inserimento in graduatoria di cui al punto 2 dell'Accordo;

7.2) la Società conferma che procederà all'inserimento del sig. \_\_\_\_\_ nella graduatoria Nazionale/Regionale (inserire quest'ultima solo qualora il lavoratore manifesti la disponibilità a prestare attività con ctd) in corso di elaborazione.

*[Handwritten signature]*

8) Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. \_\_\_\_\_ ( ) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre in lettere), articolato in n. \_\_\_\_\_ ( ) punti (indicare il numero dei punti in cifre in lettere), e corredato di n. \_\_\_\_\_ ( ) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre in lettere) costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

9) Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art.1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_.

Il Sig.

\_\_\_\_\_

per l'Organizzazione Sindacale

\_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

per Poste Italiane S.p.A.

\_\_\_\_\_

per l'Associazione Industriali di

\_\_\_\_\_

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura della Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato \_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge \_\_\_\_\_.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- a) il Sig. \_\_\_\_\_ ha adito il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ al fine di ottenere, tra l'altro, la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- b) la vertenza è tuttora pendente;
- c) tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 13.1.2006 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che, al punto 2, prevede la formazione di una graduatoria relativa al personale che abbia già operato presso la Società con rapporto di lavoro a termine dal 1.7.97 al 31.12.2005, dalla quale attingere per le esigenze di lavoro sia stabile che flessibile.
- d) il Sig. \_\_\_\_\_, risultando destinatario del citato punto 2 dell'accordo, ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia agli atti, al diritto e all'azione di cui al ricorso proposto nei confronti della Società in data \_\_\_n.RG\_\_\_ pendente innanzi al GdL di \_\_\_\_\_.
- 3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello/i impugnato/i con il ricorso di cui al punto 2 che precede.
- 4) Le parti si danno, altresì, atto che le eventuali spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

Provi Maurizio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature on the right margin]

5) La Società accetta tutte le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.

6) Alla luce di quanto sopra:

6.1) il Sig. \_\_\_\_\_ conferma l'intenzione, già manifestata con la propria comunicazione di cui alla lettera d) della premessa, di essere inserito nella graduatoria Nazionale e in quella Regionale (inserire quest'ultima solo qualora il lavoratore manifesti la disponibilità a prestare attività con ctd), in base al punteggio effettivamente spettante in ragione della documentazione presentata e dei titoli risultanti dalla stessa, e accetta, sin da ora, le modalità ed i criteri di inserimento in graduatoria di cui al punto 2 dell'Accordo.

6.2) la Società conferma che procederà all'inserimento del sig. \_\_\_\_\_ nella graduatoria Nazionale/Regionale (inserire quest'ultima solo qualora il lavoratore manifesti la disponibilità a prestare attività con ctd) in corso di elaborazione.

7) Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. \_\_\_\_\_ pagine (indicare il numero delle pagine in cifre in lettere), articolato in n. \_\_\_\_\_ punti (indicare il numero dei punti in cifre in lettere), e corredato di n. \_\_\_\_\_ allegati (indicare il numero degli allegati in cifre in lettere) costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

8) Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art.1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_.

Il Sig. \_\_\_\_\_

per l'Organizzazione Sindacale

per Poste Italiane S.p.A.

per l'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura della Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature: Fianzi Maurizio]*

*[Handwritten signature: Bardini]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_,  
Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante  
Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il  
Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) con il presente atto conferma/conferisce  
mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati  
rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato  
\_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig.  
\_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in  
persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

### I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare,  
hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri  
della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge \_\_\_\_\_.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda  
risoltasi nei seguenti termini:

### premesse che

a) il Sig. \_\_\_\_\_ ha prestato attività lavorativa presso la Società Poste Italiane  
S.p.A. con contratto/contratti a tempo determinato attivato/attivati nel periodo dal  
1.7.97 al 31.12.2005)

c) tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in  
data 13.1.2006 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo  
Determinato che, al punto 2, prevede la formazione di una graduatoria relativa al  
personale che abbia già operato presso la Società con rapporto di lavoro a termine dal  
1.7.97 al 31.12.2005, dalla quale attingere per le esigenze di lavoro sia stabile che  
flessibile.

d) il Sig. \_\_\_\_\_, risultando destinatario del citato punto 2 dell'accordo, ha già  
manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti  
dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed  
inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia ad ogni diritto, credito o pretesa  
comunque derivante dai rapporti di lavoro intercorsi con la Società indicati al  
punto a) della premessa, nonché, ad azionare ogni rivendicazione comunque  
ricollegabile ai rapporti medesimi.
- 3) La Società accetta tutte le rinunce di cui al punto 2 che precede.
- 4) Alla luce di quanto sopra:

4.1) il Sig. \_\_\_\_\_ conferma l'intenzione, già manifestata con la propria  
comunicazione di cui alla lettera d) della premessa, di essere inserito nella  
graduatoria Nazionale e in quella Regionale (inserire quest'ultima solo qualora il  
lavoratore manifesti la disponibilità a prestare attività con ctd), in base al punteggio

*[Handwritten initials/signatures]*

*Riani Vocuzio* *[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

effettivamente spettante in ragione della documentazione presentata e dei titoli risultanti dalla stessa, e accetta, sin da ora, le modalità ed i criteri di inserimento in graduatoria di cui al punto 2 dell'Accordo;

4.2) la Società conferma che procederà all'inserimento del sig. \_\_\_\_\_ nella graduatoria Nazionale/Regionale (inserire quest'ultima solo qualora il lavoratore manifesti la disponibilità a prestare attività con ctd) in corso di elaborazione.

5) Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. \_\_\_\_\_ ( ) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre in lettere), articolato in n. \_\_\_\_\_ ( ) punti (indicare il numero dei punti in cifre in lettere), e corredato di n. \_\_\_\_\_ ( ) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre in lettere) costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

6) Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art.1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_.

Il Sig.

\_\_\_\_\_

per l'Organizzazione Sindacale

\_\_\_\_\_

per Poste Italiane S.p.A.

\_\_\_\_\_

per l'Associazione Industriali di

\_\_\_\_\_

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura della Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_



# Piani di rientro Griglie di riferimento

## PART TIME

fino a 25 mila €

oltre 25 mila €

20% primo anno

20% secondo anno

20% terzo anno

40% rateizzato in 5 anni

soluzioni specifiche

af.

Eda

D.M.B.

Riccardo Maurizio  
Boschi

Luigi

Antonio

Flaminio

Luigi

Antonio

Luigi