



Circolare del 20 dicembre 2001

COMUNICATO SINDACALE

Nella giornata del 20 dicembre si è svolto con l'Amministratore Delegato di Postel, un incontro sul piano di Sviluppo che le Organizzazioni Sindacali avevano richiesto.

Nella riunione l'azienda ha illustrato il Piano d'Impresa 2002 - 2004 concordato con Poste Italiane.

Il nuovo piano d'impresa prevede un ulteriore sviluppo della "missione" di Postel nel settore Corrispondenza. Postel diverrà l'azienda di riferimento di Poste Italiane per tutta la Business Communication Service e il Direct Marketing.

L'Azienda ritiene che per raggiungere i nuovi obiettivi avvierà una fase di riorganizzazione.

- Nella fase iniziale dell'incontro è emerso la necessità di evidenziare gli elementi principali del confronto: La riorganizzazione partiva dalla conferma della permanenza nel Gruppo Poste
- Il mantenimento del contratto Postale
- Nessun decremento occupazionale
- Maggior professionalizzazione del personale
- Tutti gli elementi che determineranno la riorganizzazione, devono essere frutto di un confronto con il Sindacato sia a livello nazionale sia locale.

Durante lo svolgimento dell'incontro, l'Azienda ha comunicato l'assetto che avrà il Gruppo Postel. In sintesi: Postel S.p.A. manterrà tutte le competenze: Commerciali, Business, Amministrazione Finanze e Controllo. Pianificazione Marketing, Gestione delle Risorse Umane, Competence e Development Centre.

Printel SPA acquisirà tutte le competenze di: Produzione, Logistica, Assistenza, Gestione della Produzione, Centri di Stampa. Docugest e Docutel manterranno la loro attuale collocazione.

Innovative Solution acquisirà tutte le competenze di grafica del Gruppo Postel.

L'Amministratore Delegato ha confermato la volontà di Postel di procedere per cessione di ramo d'azienda ma tutto farà riferimento al Gruppo Poste, il contratto di lavoro per tutto il Gruppo sarà quello Postale, non ci sarà nessuna riduzione di personale, i centri di stampa saranno potenziati e riorganizzati, nell'immediato Palermo e Napoli saranno riconvertiti e allocati nella nuova società 99% Postel.

Terminati gli approfondimenti come O.S. si è ritenuto necessario precisare:

- Tutto il processo di riorganizzazione deve essere trasparente il confronto continuo e aperto.
- Il confronto dovrà avere un livello locale d'approfondimento
- I tempi per la concretizzazione dovranno essere scanditi tenendo conto delle problematiche generali e particolari

Si dovrà sviluppare una, forte sintonia con le O.S. dei poligrafici

Il nuovo confronto sulla riorganizzazione non deve rimandare il confronto sulle problematiche di Postel su cui si è già aperto il confronto con l'azienda, come orario, produttività, premio risultato e monitoraggio dell'accordo di Marzo.

Al termine dell'incontro le Organizzazioni Sindacali hanno ritenuto importante formalizzare in questo comunicato un primo livello di comunicazione, di convocare un incontro del coordinamento sindacale per un approfondimento, per avviare un ciclo di assemblee dove saranno affrontati e approfonditi tutti gli elementi necessari ad una valutazione condivisa e completa.

SLC-CGIL P. Leonesio

SLP-CISL A. Sorgi

UILPOST-COM C. Amicone